

**PLAN DE ACTUACIÓN DE LA
FUNDACIÓN BASILIO PARAÍSO**

**ESTRATEGIA DE EMPRENDIMIENTO Y
EMPLEO JOVEN**

INTRODUCCIÓN

La Fundación Basilio Paraíso tiene entre sus fines fundacionales “Desarrollar acciones de evaluación competencial y acciones y proyectos de formación dirigidos a empresarios, titulares de actividad, órganos rectores de sociedades, fundadores y sucesores de empresas familiares en sus diferentes responsabilidades, principales accionistas), y al personal directivo y técnico de las empresas”.

Desde su constitución en el año 2008 la Fundación ha venido trabajando e implementando, sola o en colaboración con distintas empresas y entidades, diferentes plataformas y proyectos para desarrollar esta finalidad relacionada con la evaluación y el desarrollo de competencias personales y técnicas y mejorar la empleabilidad del conjunto de trabajadores.

De entre las acciones desarrolladas destacamos el proyecto QUIERO, que se ha ido implantando a lo largo de la geografía española apoyada en la red de Cámaras de Comercio, Industria y Navegación.

Tenemos una metodología propia que desarrollamos en base a las investigaciones que en estos campos lleva a cabo la Fundación ESADE con quienes tenemos suscrito un convenio de colaboración que nos permite mantener actualizado nuestro modelo de competencias. Nuestra metodología se pone a disposición de las Cámaras para que sean estas las que en el ámbito de su demarcación puedan realizar de manera presencial las acciones de formación que la puesta en marcha del proyecto precisa, y también la realización de sesiones individuales o colectivas de coaching.

Hemos confeccionado herramientas informáticas que soportan la realización de la evaluación competencial haciendo que todo el proceso pueda realizarse por vía telemática, proponemos a los usuarios la realización de autoevaluaciones o de evaluaciones 360º en la que jefes, compañeros, subordinados, proveedores y clientes, además de familiares y amigos, pueden participar en el proceso de evaluación enriqueciendo así el resultado y las conclusiones del mismo.

Esta metodología permite al usuario conocerse mejor, tener una más correcta perspectiva de su comportamiento y de sus habilidades para potenciar aquellas en las que es fuerte y mejorar otras. Para este proceso de mejora la herramienta implementa unas completas guías de recursos para cada una de las competencias de nuestro marco de referencia en donde se puede encontrar lecturas, visionado de películas, ejercicios prácticos para poder realizar. La metodología contempla la realización de evaluaciones cada cierto tiempo, al objeto de poder volver a medir el proceso de desarrollo en el que el usuario se ha comprometido.

Nuestro marco de referencia para la evaluación y desarrollo competencial es el siguiente:

Modelo de competencias (Marco de referencia)

Personal

Confianza en sí mismo

Es el convencimiento de las propias capacidades para afrontar desafíos y superar obstáculos

Auto control

Es la capacidad de controlar los impulsos y emociones evitando sus consecuencias negativas sobre la propia conducta

Visión positiva

Es tener una perspectiva optimista sobre la vida

Gestión del estrés

Es la capacidad de soportar la presión en situaciones difíciles o sometidas a múltiples demandas

Asertividad

Es defender con firmeza las propias ideas y objetivos

Logro

Orientación a resultados

Es perseguir de forma tenaz nuevos retos y objetivos

Iniciativa

Es anticiparse y proponer acciones novedosas aunque se carezca de pautas o referencias para actuar

Responsabilidad

Es preocuparse por la viabilidad y el cumplimiento de los compromisos adquiridos

Resolución de problemas

Es ser resolutivo en la solución de problemas sin dejar de considerar las distintas alternativas posibles

Planificación y organización

Es prever las cosas y gestionar eficazmente los recursos necesarios, especialmente el propio tiempo

Colaboración

Empatía

Es interesarse y comprender como se sienten otras personas estableciendo una conexión emocional con ellas

Trabajo en equipo

Es sentirse cómodo trabajando con otros, aunque sean muy distintos, y anteponer los intereses del grupo a los propios

Flexibilidad

Es adaptarse a los cambios en distintas situaciones

Movilización

Liderazgo

Es saber involucrar a los demás en un proyecto común asumiendo la responsabilidad de ponerse al frente

Influencia

Es la habilidad de convencer a los demás utilizando (buenos) los argumentos adecuados. Implica anticipar las reacciones de los demás y encontrar la manera de que apoyen tus propuestas.

Comunicación

Es transmitir con efectividad una idea o información mediante una exposición oral a una audiencia

Orientación al servicio y al cliente

Es la capacidad de captar y satisfacer las necesidades de los demás

Resolución de conflictos

Es saber desactivar conflictos y mediar entre las partes favoreciendo la comunicación y el respeto mutuo

Desarrollo de otros

Es estimular y ayudar a los demás en su mejora haciendo que se valgan por si mismos

Trabajamos también la evaluación de competencias técnicas con la misma metodología y los mismos recursos puestos a disposición del usuario.

La herramienta tiene dos aplicaciones que hemos dado en llamar:

WWW QUIEROSERMEJORPROFESIONAL.COM

Va dirigida a aquellos trabajadores, en activo o no, que deseen acometer un plan de mejora personal o técnica que les permita mejorar su empleabilidad, tanto dentro de su empresa como si está en proceso de búsqueda de empleo.

Hemos realizado una adaptación de la herramienta para que también pueda servir de marco de referencia a los emprendedores que están desarrollando un proyecto empresarial. Con esta metodología podemos apoyar al emprendedor también en el desarrollo de las habilidades que son propias del empresario y que van a contribuir de forma decisiva en el éxito de su proyecto.

Hemos desarrollado interesantes experiencias en los ámbitos académicos para incorporar la herramienta a los procesos de desarrollo competencial que exige Bolonia en los nuevos planes de estudio Universitarios, con excelentes resultados, también hemos participado en programas de evaluación competencial ligados a las prácticas en empresas de estudiantes universitarios.

WWW QUIEROALMEJORPROFESIONAL.COM

Va dirigida a las empresas que están en procesos de mejora y adaptación de sus empleados a los puestos de trabajo y a los objetivos empresariales. Se ha mostrado como una herramienta utilísima para apoyar la formación individual o colectiva y el desarrollo de planes de carrera dentro de la empresa.

Esta herramienta también tiene su aplicación en la realización de procesos de selección de personal para la empresa, que posibilita identificar y atraer el talento a la organización.

Por último hemos incorporado el concepto de desarrollo competencial y la certificación de competencias dentro de una gran plataforma de empleo que al igual que las anteriores se ha implementado apoyándonos en la red de las Cámaras de Comercio, Industria y Navegación de España:

WWW.QUIEROEMPLEO.COM

Quieroempleo es una plataforma de oferta y demanda de empleo dinamizada por la evaluación de competencias y que se complementa con www.quierosermejorprofesional.com y www.quieroalmejorprofesional.com

Los candidatos desarrollan sus competencias para mejorar su **empleabilidad**,
y las empresas buscan candidatos competentes para **atraer y fomentar el talento**



Los Servicios QUIERO actúan de punto de encuentro entre candidatos y empresas.

El candidato puede, a través de la evaluación competencial y de la certificación de sus competencias conocer su potencial, desarrollarlo y ponerlo en valor para buscar empleo. En la herramienta puede encontrar la evaluación competencial, ofertas ajustadas a su perfil de competencias, puede certificar sus competencias en su Cámara más cercana, completar las pruebas de nivel de inglés y francés, y utilizar también la herramienta para fomentar la interacción e intercambio de información con otros compañeros o amigos, porque está demostrado que la mejor forma de encontrar un empleo es mantener una red de contactos actualizada.

QUIERO SER MEJOR PROFESIONAL

QUIERO AL MEJOR PROFESIONAL

Herramientas para la evaluación competencial y el autodesarrollo de competencias a través de las guías de recursos

Esta línea de actuación utiliza las herramientas on line www.quierosermejorprofesional.com y www.quieroalmejorprofesional.com puede implementar acciones de coaching individual y de formación grupal.

Los medios materiales con los que se cuenta son:

- Plataforma on line para la realización de las autoevaluaciones y evaluaciones 360º
- Guías de recursos para cada una de las competencias del marco de referencia
- Metodología para la formación de formadores en el desarrollo de competencias

El número de beneficiarios (ejercicio 2013)

- 500 usuarios

Grupos de beneficiarios

- Trabajadores
- Desempleados
- Estudiantes universitarios y de enseñanzas medias

Perfil de los beneficiarios

Género	ambos	Tramo de edad	todos
Nivel de estudios	Todos	Ámbito Territorial	nacional

QUIERO EMPLEO

Herramienta para la búsqueda de empleo y para la oferta de puesto de trabajo que incorpora la evaluación de competencias personales, autoevaluación de competencias técnicas de gestión, nivel de idiomas, realización de video currículum, etc. Pudiendo conseguir una certificación competencias en la Cámara más cercana.

Esta línea de actuación utiliza la herramienta on line www.quieroempleo.com y puede implementar de forma presencial la expedición del certificado de competencias y la realización de amplios procesos de selección para las empresas. Además, los candidatos pueden acceder a todos los recursos de la herramienta www.quierosermejorprofesional.com y las empresas pueden utilizar los recursos de la herramienta www.quieroalmejorprofesional.com para poder realizar pruebas competenciales más exhaustivas en sus procesos de selección.

Los medios materiales con los que se cuenta son:

- Plataforma on line la incorporación de currículum vitae de candidatos, en la que podrá realizar evaluaciones de competencias personales, autoevaluación de competencias técnicas de gestión, pruebas de idiomas, realización de video currículum.
- Plataforma on line para la presentación de ofertas de trabajo por parte de las empresas en las que podrá también realizar evaluaciones competenciales a los candidatos seleccionados.

El número de usuarios

- 157.472 número de candidatos activos totales
- 6.619 número de empresas totales
- 228 número de ofertas activas totales

Grupos de beneficiarios

- Trabajadores
- Desempleados
- Empresas

Perfil de los beneficiarios

Género	ambos	Tramo de edad	todos
Nivel de estudios	Todos	Ámbito Territorial	nacional