

Estrategia de Empleo Joven y Emprendimiento



CONTENIDO

Algunos datos previos.....	3
Sobre Ecos do Sur.....	3
Sobre el contexto	6
Recursos.....	7
Manos a la obra!	8
Nuestras propuestas de acción	8

Algunos datos previos

Sobre Ecos do Sur

Ecos do Sur es una Organización No Gubernamental de Desarrollo independiente, aconfesional, profesional y sin ánimo de lucro, fundada en 1991 y con sede social en A Coruña. La transparencia, la calidad, la promoción de la igualdad y la dignidad de las personas forman parte de nuestra filosofía. Porque creemos en un mundo participativo, diverso e igualitario, enriquecido en la interculturalidad y el intercambio. Nuestras vías de actuación se han ido ampliando en un proceso de crecimiento constante.

Hoy en día, Ecos do Sur es todo un referente en el ámbito de las migraciones y la exclusión social, con un equipo humano altamente especializado, y un cuerpo de voluntarios competente y profesional.

Nuestra Misión

Promover la integración y participación de colectivos vulnerables o en riesgo de exclusión social, fundamentalmente el migrante. Mejorar las condiciones de vida de los países con menos posibilidades de desarrollo, facilitando el acceso a los recursos tanto en el Norte como en el Sur bajo los preceptos de igualdad de oportunidades.

UNO DE LOS PRINCIPALES COMPROMISOS DE ECOS DO SUR ES LA PROMOCIÓN DE LA INTEGRACIÓN Y PARTICIPACIÓN SOCIAL DE LOS COLECTIVOS MÁS VULNERABLES Y DE AQUELLOS QUE SE ENCUENTRAN EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL

Nuestra Visión

Ser un referente reconocido en la creación y ejecución de acciones innovadoras y eficaces de empoderamiento, inclusión social y cooperación, asumiendo un papel impulsor en la transformación social para construir una sociedad más cohesionada, comprometida con el medio ambiente y equitativa desde el reconocimiento de su diversidad.

Nuestros Valores

- Compromiso social.
- Profesionalidad.
- Independencia.

Articulamos nuestro trabajo en tres **ejes prioritarios**

- Migraciones, codesarrollo e interculturalidad.

- Inclusión Social y Empleo.
- Género.

Desarrollamos programas específicos dirigidos a los **sectores más vulnerables de la sociedad**:

- Personas inmigrantes y emigrantes retornadas.
- Mujeres víctimas de violencia de género y de trata.
- Menores tutelados en centros de la Administración Pública.
- Población desempleada.
- Población reclusa y ex reclusa.

Aunque tradicionalmente nuestros servicios y programas estaban orientados al colectivo de personas migrantes, en los últimos años y a raíz de los cambios coyunturales derivados de la crisis, nuestra acción se adapta a las necesidades y se dirige a colectivos en riesgo de exclusión en un sentido más amplio.

Empoderar para la transformación social y la innovación

Dentro de este contexto, se encuentran los y las **jóvenes**, colectivo que está sufriendo especialmente las consecuencias de la crisis.

En los últimos años Ecos do Sur ha trabajado con más de 1.400 jóvenes a través de **actividades permanentes**:

- Itinerarios personalizados de inserción sociolaboral.
- Orientación y acompañamiento laboral.
- Intermediación de ofertas de empleo.
- Asesoramiento jurídico.
- Asesoramiento social.
- Apoyo psicológico.
- Mediación Intercultural.
- Sensibilización en centros educativos.
- Ocio alternativo.
- Formación prelaboral.
 - Alfabetización informática y lingüística.
 - Idiomas: inglés, chino y árabe.
 - Redes sociales 2.0 y empleo.
- Formación ocupacional.

- Escuela de emprendimiento.
- Coaching.
- Voluntariado y alumnado en prácticas.
- Trabajo en Red con el tejido social del territorio.

En los últimos años se han desarrollado además programas puntuales con jóvenes en diferentes ámbitos.

En el trabajo con juventud, y dentro del **ámbito europeo e internacional**, podemos destacar:

- **"Opción+Futuro"**: proyecto que implicó a más de 1.600 jóvenes sensibilizándolos/as para una Migración Positiva, dando información sobre la posibilidad de emigrar o promover el desarrollo local con acciones de autoempleo, en el marco del *Programa Juventud en Acción* (Acción 3.2.).
- **"The Green Path"**: dentro del programa *Juventud en Acción* (Acción 1.1), a través del cual se fomentaron, en los y las jóvenes, comportamientos respetuosos con el medio ambiente y con otras culturas, dando a conocer los intereses y actuaciones europeas en relación a estos temas.
- **"Med Bridge"**, dentro del programa *Juventud en Acción*, (Acción 1.3.), para abordar la temática de diversidad cultural e igualdad de género y la participación activa dentro del marco de la Unión Europea. A través de Med Bridge se ha trabajado desde diferentes ámbitos destacando las áreas de fomento de las actitudes emprendedoras y de la movilidad social, la creación de redes sociales, el impulso a la igualdad de oportunidades, la educación no formal y la práctica de actividades saludables. Se trata de un conjunto de aspectos que requieren especial atención en los jóvenes en riesgo de vulnerabilidad.



A **nivel nacional, autonómico y local**, destacamos los siguientes proyectos directamente relacionados con el colectivo juvenil:

- **"En Marcha"**: financiado por la Fundación Vodafone, a través del cual se favoreció el proceso de autonomía de 22 jóvenes en riesgo de exclusión social, tutelados/as y ex tutelados/as provenientes de centros de menores, de entre 15 a 23 años, mediante acciones individuales y grupales a nivel laboral, social y afectivo. Que tuvo como uno de sus resultados, la creación de una aplicación para móviles "Vida Independiente" para facilitar la independencia de los jóvenes en su vida cotidiana.
- **"ReCrea en Cartón"**: en colaboración con la Fundación Ronsel y con las aportaciones del voluntariado corporativo de Inditex. Con este proyecto colectivo que ven obstaculizado su acceso a un puesto de trabajo protagonizan un proceso de formación, creación y descubrimiento de las propias capacidades que culmina en un empuje hacia el emprendimiento en un nuevo sector de negocio: los muebles y artículos decorativos realizados en cartón.
- **"Congreso Internacional de Juventud"**: celebrado en Ribeira, en donde presentamos nuestras experiencias en el trabajo con jóvenes y formamos parte de los stand de información.



Sobre el contexto

El colectivo juvenil ha sido uno de los más afectados por la crisis económica iniciada en 2007 y la destrucción de empleo. En 2012, de un total de 4.156.100 jóvenes de 16 a 24 años que había en España, 945.000 se encontraban en situación de desempleo y 858.000 jóvenes se encontraban sin empleo y no estaban recibiendo educación ni formación.

España presenta una de las tasas de jóvenes menores de 25 años que no estudian ni trabajan (la tasa NEET" Not in Employment, Education or Training) más



altas de la Unión Europea, cinco puntos por encima de la media y sólo por detrás de Bulgaria, Italia y Grecia.



Estas cifras ponen de manifiesto la grave situación laboral en la que se encuentran los y las jóvenes en España que puede tener como consecuencia una fuerte desconexión del mercado de trabajo y de exclusión social a largo plazo.

Ante esta situación Ecos do Sur decide intervenir con un plan de acción específico que incida en facilitar la inserción sociolaboral de este colectivo.

Recursos

El equipo humano de Ecos do Sur que atiende al colectivo juvenil está formado por 11 profesionales especializados en diferentes disciplinas, esta multidisciplinariedad permite llevar a cabo una intervención integral desde ramas de intervención tan variadas como el trabajo social, la educación social, la sociología, el derecho, la educación o la psicología.

Ecos do Sur cuenta actualmente con tres sedes, dos autonómicas situadas en la provincia de A Coruña y una estatal situada en Madrid.

A nivel de equipamiento para el desarrollo de las diferentes acciones que aquí se proponen, Ecos do Sur cuenta además con instalaciones adecuadas y un aula informática con quince puestos destinados no sólo al desarrollo de talleres sino a disposición de las y los jóvenes participantes en las acciones que se desarrollan.

¡Manos a la obra!

Los objetivos marcados por la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven que definen nuestro Plan de Acción están en plena coherencia con la Estrategia Europea de Emprendimiento y Empleo Joven 2013-2016 así como con el Plan Nacional de Implantación de la Garantía Juvenil en España y vienen definidos por:

- Contribuir a mejorar la empleabilidad de los jóvenes.
- Aumentar la calidad y la estabilidad del empleo juvenil.
- Promover la igualdad de oportunidades.
- Fomentar el espíritu emprendedor.

Nuestras propuestas de acción

Con el objetivo de mejorar las posibilidades de inserción sociolaboral de los y las jóvenes, desde Ecos do Sur nos proponemos desarrollar las siguientes acciones en las que se prevé intervenir con al menos 500 jóvenes/as.

1. Itinerarios Personalizados de Inserción

- Orientación sociolaboral
- Intermediación de ofertas de empleo.

Se contemplan en estos itinerarios acciones complementarias adaptadas a cada caso:

- Asesoramiento jurídico.
- Asesoramiento social.
- Apoyo psicológico.
- Mediación Intercultural así como talleres colectivos de búsqueda de empleo.
-

RECURSOS DESTINADOS A LA ACCIÓN	
Recursos humanos	<ul style="list-style-type: none"> • 4 orientador laboral. • 1 prospector de empleo. • 1 psicopedagogo. • 2 asesor jurídico. • 1 trabajador social. • 2 psicólogo. • 2 mediador intercultural
Recursos materiales	<ul style="list-style-type: none"> • 4 despachos: equipados para la realización de entrevistas individualizadas. • Aula formativa: destinada acciones grupales.
Previsión participantes Periodo 2014-2016	500 personas

2. Formación Prelaboral

- Aprendizaje de lenguas oficiales:
 - Alfabetización lingüística.
 - Español para inmigrantes.
 - Inglés, árabe y chino a nivel básico.
- Desarrollo de competencias en Nuevas Tecnologías:
 - Alfabetización informática; Informática avanzada; Redes sociales 2.0 en la búsqueda de empleo.

RECURSOS DESTINADOS A LA ACCIÓN	
Recursos humanos	<ul style="list-style-type: none"> • 1 coordinador. • personal docente (acciones formativas)
Recursos materiales	<ul style="list-style-type: none"> • 2 aulas formativas. • Equipos informáticos • Aula móvil equipada con 15 ordenadores.
Participantes previstos Periodo 2014-2016	900 personas

3. Talleres de Coaching para el empleo

Están diseñados para proporcionar a la juventud herramientas para su desarrollo personal y profesional trabajando la motivación y la autoestima.

RECURSOS DESTINADOS A LA ACCIÓN	
Recursos humanos	<ul style="list-style-type: none"> • 1 psicólogo • 2 psicopedagogo.
Recursos materiales	<ul style="list-style-type: none"> • 2 aulas formativas. • Equipos informáticos.
Participantes previstos Periodo 2014-2016	100 personas

4. Formación en competencias clave

El objetivo es reducir el porcentaje de jóvenes con baja cualificación. Se incluye formación básica en competencias básicas para acceder al mundo laboral, más allá de los aprendizajes escolares.

RECURSOS DESTINADOS A LA ACCIÓN	
Recursos humanos	<ul style="list-style-type: none"> • 1 coordinador. • Personal docente.
Recursos materiales	<ul style="list-style-type: none"> • 1 aulas formativas. • Equipos informáticos.
Participantes previstos Periodo 2014-2016	270 personas

5. Participación en programas europeos

Fomento del voluntariado y la participación ciudadana mediante programas para el desarrollo de la autonomía de las y los jóvenes, el estímulo del espíritu emprendedor así como la generación de redes sociales y transnacionales.

RECURSOS DESTINADOS A LA ACCIÓN	
Recursos humanos	<ul style="list-style-type: none"> 1 coordinador. 2 técnicos programas europeos.
Recursos materiales	2 despacho totalmente equipado.
Participantes previstos Periodo 2014-2016	300 personas

6. Sensibilización

Acciones desarrolladas en centros de formación, escuelas e institutos de educación secundaria con objeto de fomentar el espíritu emprendedor y la capacidad proactiva de la juventud.

RECURSOS DESTINADOS A LA ACCIÓN

Recursos humanos	1 técnico.
Recursos materiales	1 despacho.
Participantes previstos Periodo 2014-2016	1200 personas.

7. Escuela de creatividad y emprendimiento con jóvenes

Apoyamos a la juventud para que desarrollen sus propias capacidades y den forma a sus iniciativas.

RECURSOS DESTINADOS A LA ACCIÓN

Recursos humanos	<ul style="list-style-type: none"> • 2 técnicos especialistas en emprendimiento y creatividad.
Recursos materiales	<ul style="list-style-type: none"> • 2 aulas formativas. • Equipos informáticos • Aula móvil equipada con 15 ordenadores.
Participantes previstos Periodo 2014-2016	90 personas

8. Promoción de prácticas y voluntariado

Apostamos por el voluntariado juvenil mediante convenios con diversas universidades y organismos internacionales.

RECURSOS DESTINADOS A LA ACCIÓN

Recursos humanos	1 coordinador.
Recursos materiales	Los necesarios para cada acción específica.
Participantes previstos Periodo 2014-2016	66 personas en prácticas. 90 personas voluntarias.

9. Análisis del mercado laboral

Desarrollamos programas de formación a la carta que den cobertura a las necesidades del mercado laboral más próximo.

RECURSOS DESTINADOS A LA ACCIÓN

Recursos humanos	1 prospector de empleo.
Recursos materiales	1 despacho equipado.

10. Agencia de colocación especializada

Ante la falta de recursos específicos para atender a colectivos en riesgo de exclusión social y concretamente a los y las jóvenes en situación de vulnerabilidad, hemos desarrollado este proyecto que incluye además acciones de formación prelaboral. Participación prevista: 550 jóvenes

RECURSOS DESTINADOS A LA ACCIÓN	
Recursos humanos	3 orientadoras laborales. 1 prospector de empleo.
Recursos materiales	3 despacho totalmente equipado