

# COCEMFE Navarra

[www.cocemfenavarra.es](http://www.cocemfenavarra.es)



PLAN DE ACTUACION  
“ESTRATEGIA DE  
EMPRENDIMIENTO Y  
EMPLEO JOVEN”

2013/  
2016

# Cocemfe Navarra, una apuesta por el empleo

+ 100  
contratos para  
personas con discapaci-  
dad cerrados cada año en  
Navarra

## Un referente en integración laboral

1500

PERSONAS

con discapacidad  
atendidas anual-  
mente por COCEM-  
FE Navarra

611

CONTRATOS

formalizados des-  
de su fundación  
en 2006, siendo el  
80% en el mercado  
ordinario

1472

VISITAS

a empresas y  
12.099 contactos  
con empresarios

La Federación de Asociaciones de Personas con Discapacidad Física y Orgánica de Navarra, COCEMFE Navarra, es una organización no gubernamental, de ámbito en la Comunidad Foral y sin ánimo de lucro, cuyo principal objetivo es la promoción y defensa de las condiciones de vida de las personas con discapacidades físicas y orgánicas de Navarra hasta conseguir su plena integración educativa, laboral y social. Según el Plan Integral de Atención a las Personas con Discapacidad, este colectivo está formado por 41.600 personas, más de la mitad con alguna discapacidad física u orgánica, y está presente en el 16% de los hogares.

En la actualidad, la federación agrupa a más de 4.500 socios/as, estando cerca de 3.200 de ellos afectados/as por alguna discapacidad física y orgánica, de toda la comunidad y que a su vez se agrupan en 13 Entidades y/o Asociaciones. En este sentido, la federación nace del esfuerzo común de las asociaciones navarras y de las personas que las integran por lograr una sociedad para todas las personas, tengan o no discapacidad.

Los fines que se plantea la Federación, y que orientan sus actuaciones, son la mejora en todos los temas relacionados con la educación, la accesibilidad en el medio físico, en la vivienda, y en el transporte, la sanidad, las ayudas técnicas, las prestaciones sociales, los subsidios y las pensiones.

No obstante el fin principal que prioritariamente se marca COCEMFE Navarra es la Integración Laboral y Social de las Personas con Discapacidades Físicas y/u Orgánicas, siempre siguiendo un criterio de normalización, es decir, prioritariamente en el mercado ordinario de trabajo y utilizando las vías usuales, ya que este es el medio que la Federación considera más adecuado para conseguir una auténtica integración de la persona con discapacidad en la sociedad.



# MISIÓN

COCEMFE NAVARRA es una federación de asociaciones relacionadas con la discapacidad física y orgánica cuya misión es ostentar la representación colectiva de dichas asociaciones y, además, realizar directamente o a través de sus entidades miembro actuaciones encaminadas a mejorar la calidad de vida y la autonomía de las personas con diferentes discapacidades.

## Visión

> **Potenciar el asociacionismo** de las personas físicas y jurídicas relacionadas con la discapacidad física y orgánica, de modo que COCEMFE NAVARRA sirva como elemento de cohesión de las diferentes asociaciones y coordine, potencie e impulse los objetivos y actividades de interés general, extendiendo sus actividades a favor no exclusivamente de sus asociaciones miembro, sino de cualesquiera otras posibles entidades beneficiarias que reúnan las condiciones y caracteres exigidos por la índole de sus propios fines.

> **Servir como órgano de representación** común de sus entidades miembro ante la sociedad (Administración, agentes sociales, etc.), de modo que dicha representatividad complemente a la de cada una de las asociaciones.

> **Realizar unos servicios de calidad** a través de la gestión de la excelencia, la innovación y la transparencia en sus actuaciones.

> **Participar activamente** en organizaciones de estructura superior con el fin de poder aprovechar las sinergias que de dicha participación se derivan.

## Valores

### 1 HUMANISMO

Desde la dignidad del ser humano, como valor que está por encima de cualquier otro, buscamos que la persona con discapacidad disponga de la máxima independencia y a que todas las actuaciones a realizar sean definidas contando con su participación.

### 2 IGUALDAD

Creemos en la igualdad entre todas las personas en todos los ámbitos (género, religión, cultura, ideología, capacidades, etc.) adoptando acciones positivas para favorecer a los colectivos en peligro o riesgo de exclusión.

### 3 INDEPENDENCIA IDEOLÓGICA

Es para COCEMFE Navarra un principio básico e ineludible, por lo que la preservaremos en todo momento, buscando ser considerados como la libre, creíble e independiente voz de la discapacidad física y orgánica en Navarra.

### 4 TRANSPARENCIA

La honradez y transparencia en lo económico y lo social son valores irrenunciables en nuestra gestión.

### 5 EXCELENCIA

Manifiestamos nuestro compromiso con la excelencia a través de una gestión impregnada de innovación, dinamismo y un alto nivel de calidad.

### 6 TRABAJO EN EQUIPO

Se apuesta por un estilo de trabajo basado en la participación activa de todos los grupos de interés y en un estilo de toma de decisiones que esté priorizado por la idea de alcanzar el consenso.

### 7 PARTICIPACIÓN

Creemos firmemente que nuestro mejor activo son las personas que trabajan en ella. Por ello, nos comprometemos a fomentar la formación, motivación y participación de las personas y a establecer métodos de reconocimiento al trabajo realizado.

### 8 VOCACIÓN DE SERVICIO

COCEMFE Navarra, y todas las personas que la integran, están impregnadas de una vocación de servicio que supone que las actuaciones llevadas a cabo se desarrollan desde una actitud que va más allá de la mera ejecución de las mismas.

# Plan de actuación

**Decídete y Muévete por el empleo. Servicio de Integración Laboral para Personas con Discapacidad**

Desde COCEMFE Navarra consideramos el acceso al Empleo como un tránsito fundamental para alcanzar la plena integración social de las personas con discapacidad física y Orgánica. Desde sus inicios, COCEMFE Navarra ha establecido el empleo como un pilar básico en todas sus acciones de intervención.

Tanto por el número de personas con discapacidad inscritas en nuestra bolsa de empleo como por el volumen de contrataciones en las que hemos intermediado, el área de Formación y Empleo de COCEMFE Navarra se ha convertido en un referente en la inserción laboral de las personas con discapacidad física y/u orgánica en Navarra.

La red de Integración laboral de COCEMFE Navarra es un servicio integral de empleo de intervención especializada para la incorporación al mercado laboral de personas con discapacidad y está formada por cuatro servicios prestados en: Pamplona y Comarca, Ribera de Navarra, Valle de Baztán y Tierra Estella.

## EXPERIENCIA EN ATENCIÓN DE PERSONAS

*Personas inscritas en Cocemfe Navarra en 2013*

**1.472 PERSONAS** con discapacidad han iniciado orientación, De estas 1.472 personas, 497 están en Orientación (personas con las que hay que trabajar actitudes, aptitudes...de cara a la fase de empleo) y 978 en empleo (para enviar a ofertas de empleo)

| Zona               | Nº de PCD física y Orgánica | Activas    | Orientación |
|--------------------|-----------------------------|------------|-------------|
| Pamplona y Comarca | 1082                        | 743        | 339         |
| Tudela             | 259                         | 185        | 48          |
| Estella            | 131                         | 81         | 50          |
| <b>Total</b>       | <b>1472</b>                 | <b>978</b> | <b>497</b>  |

## Más desempleo en el colectivo de jóvenes con discapacidad

El empleo es la llave para lograr la integración plena de este colectivo, uno de los más castigados por la falta de empleo. Sólo trabajan cuatro de cada diez personas navarras con discapacidad en edad de trabajar, según datos recogidos por el INE (2012), que apunta a una tasa de actividad de un 42,2% para el colectivo. Y la cifra es peor para los jóvenes con discapacidad, que añaden a la discapacidad el obstáculo de la juventud a la hora de encontrar empleo. Por ello, según la última Encuesta de Integración Social y Salud publicada en diciembre de 2013, un 60% de las personas con discapacidad señala el acceso a un empleo adecuado como principal barrera para la participación social. Desde Cocemfe Navarra, se intenta derribar esta barrera, incidiendo en colectivos con especiales dificultades como los jóvenes.

317

jóvenes con discapacidad atendidos el pasado año, lo que supone que el 21% de las atenciones anuales

## Aspectos generales

*del plan por el empleo*

### OBJETIVOS GENERALES

El objetivo general es mejorar la Inserción laboral de las personas con discapacidad física y orgánica que estén en situación de búsqueda de empleo a través de la sensibilización con el tejido empresarial y la intervención directa con las personas con discapacidad.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- 1) Atender a personas con discapacidad favoreciendo su acceso en el mercado de trabajo.
- 2) Crear oportunidades de empleo dirigidas a personas con discapacidad, realizando una labor de sensibilización en las empresas.
- 3) Gestión de la red de bolsa de empleo de la entidad, una de las más completas de Navarra, para la coordinación de las ofertas de empleo entre todos los agentes sociales.

### ACTIVIDADES A DESARROLLAR

- Atender a personas con discapacidad buscando favorecer su acceso en el mercado de trabajo.

## Personas destinatarias

Las personas beneficiarias del Servicio de Integración laboral, son personas con discapacidad física y/o orgánica, con un grado mínimo de discapacidad reconocido del 33% o una incapacidad laboral reconocida por el INSS, en general con un nivel bajo o medio de formación y/o cualificación profesional, y en situación de desempleo o mejora de empleo.

Dentro de este colectivo objeto de atención, los jóvenes con discapacidad se ven afectados de manera especial. Los jóvenes menores de 35 años con alguna discapacidad representan el 21,09% del total de personas atendidas dentro del Servicio de Integración Laboral.

- Procesos de orientación laboral: IPE (información profesional para el empleo), PPEF (plan personal de empleo y formación), BAE (búsqueda activa de empleo).
- Crear oportunidades de empleo dirigidas a personas con discapacidad.
- Prospección empresarial e intermediación laboral.

### METODOLOGÍA

La metodología de intervención de COCEMFE Navarra para sus SILEs (Servicios de integración laboral), está fundamentada en las siguientes premisas de intervención:

- > Superación de las dificultades asociadas a los factores de discapacidad.
- > Superación de los factores de desmotivación hacia el empleo en personas con discapacidad.
- > Potenciación de los factores de capacidad relacionados con el empleo en personas con discapacidad.
- > Sensibilización social.

COCEMFE Navarra acompaña a cada persona en la búsqueda de empleo, a través de un servicio gratuito para el usuario/a que incluye orientación, formación, bolsa de trabajo y seguimiento personalizado

## Servicio personalizado

*y adaptado a las necesidades del usuario/a*

Desde que la persona usuaria contacta directamente con el Servicio de Integración laboral, se inicia un proceso de actuaciones que tiene como objetivo trazar un “Itinerario Personalizado de Incorporación al Mercado de Trabajo” en sucesivas etapas, y ajustado al “perfil inicial” de la persona.

- Mejoramos las opciones del usuario/a de encontrar trabajo y potenciamos su actitud en la búsqueda activa de empleo
- Acompañamos al usuario/a del servicio en su carrera laboral, desde que entra en las oficinas hasta que ha encontrado trabajo

➤ Experiencia : Conocemos el mercado laboral y buscamos los puestos más adaptados para el perfil de cada persona con discapacidad.

### RECURSOS

Para ello se requieren distintos recursos

- Recursos Humanos: El Equipo del Servicio de Integración laboral está compuesto por personas con diferentes jornadas laborales: 1 Técnica de Empleo y 1 Administrativa
- Recursos Técnicos asociados a la prestación de este servicio

## Fases

*del acompañamiento realizado a cada persona*

### 1. ACOGIDA Y VALORACIÓN

Es la primera toma de contacto con el servicio, donde se informa sobre el servicio, su funcionamiento y las acciones a realizar. En esta etapa se realiza la primera entrevista en profundidad, donde se valora el perfil personal y socio-profesional de la persona usuaria.

### 2. ORIENTACIÓN

Se realiza un proceso integral de orientación a cargo del equipo de COCEMFE Navarra, que recorre varias fases, según las necesidades personales de cada usuario y sus características personales, si bien el objetivo final siempre es la inserción en el mercado de trabajo.

### 3. BÚSQUEDA DE EMPLEO

Con las personas que se considere oportuno se realiza un proceso de búsqueda de empleo activo con diferentes acciones en función de la persona.

### 4. INCORPORACIÓN AL MERCADO

Una vez que la persona se ha incorporado al mercado de trabajo se realizan tareas de seguimiento con objeto de conocer el empleo conseguido la cualificación profesional, el tipo de contrato, la duración de éste, el cumplimiento de la legalidad, el aprovechamiento adecuado de las subvenciones / ayudas para la contratación de personas con discapacidad, etc.

**COCEMFE Navarra (Pamplona)**

Sede en COCEMFE Navarra  
C/ Ermitagaña 42 bajo. Pamplona  
Tel: 948 38 38 98  
federacion@cocemfenavarra.es

**COCEMFE en Estella**

Sede en Laseme  
C/ Puy 11, Estella  
Tel. 671421331  
estella@cocemfenavarra.es



**COCEMFE en Tudela**

Centro Cívico Lestonnac  
C/ San Marcial, 27. Tudela  
Tel. 645 756 806  
tudela@cocemfenavarra.es



Puntos de atención:

**COCEMFE Navarra**  
[www.cocemfenavarra.es](http://www.cocemfenavarra.es)