



**ESTRATEGIA DE EMPRENDIMIENTO Y EMPLEO JOVEN
2013 -2016**



Asociación Aragonesa de Entidades para Personas con
Discapacidad Intelectual o del Desarrollo

www.feapsaragon.com

www.feapsaragonformacion.es



Índice

¿Quiénes somos?	Pág. 2
Entidad miembros de FEAPS Aragón	Pág. 3
Servicios de FEAPS Aragón	Pág. 4
Medidas de Actuación de Emprendimiento y empleo	
1. Inclusión social y empleo	Pág. 5
2. Acceso al empleo público	Pág. 7
3. Formación a personas con discapacidad Intel.	Pág. 9
4. Inglés e informática para personas con disc. Intel.	Pág. 11

Somos REFERENTES en la atención a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias.

FEAPS Aragón, es la Asociación Aragonesa de Entidades para Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo y sus Familias. Es una institución sin ánimo de lucro nacida en 1990 y declarada de utilidad pública, que agrupa a la mayoría de las organizaciones que trabajan por y para las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias en Aragón.

La Misión de FEAPS Aragón es la de representar y dar soporte a las entidades miembro así como contribuir desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida.

Nuestra misión: mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias

Nuestros **objetivos** son:

- Impulsar y potenciar los objetivos y las actividades de las entidades miembro.
- Representar a éstas ante los organismos públicos, entidades privadas, personas físicas y /o jurídicas.
- Establecer contactos con la Administración: financieros y legislativos.
- Promover el estudio, la información y la difusión de los problemas que afectan a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, así como las posibles respuestas a sus necesidades.
- Atender y orientar al público en general.
- Desarrollar los servicios y programas destinados a las personas con discapacidad intelectual, a sus familias y a la sociedad en general.



Trabajamos por las personas con discapacidad intelectual en Aragón

Asociación Aragonesa de Entidades para Personas con Discapacidad Intelectual

www.feapsaragon.org

A nivel estatal FEAPS Aragón es miembro de FEAPS (Confederación española de organizaciones a favor de las personas con discapacidad intelectual), conjunto de organizaciones familiares que defienden sus derechos, imparten servicios y son agentes de cambio social.

En la actualidad, FEAPS es la entidad más representativa de este sector en España. Está articulada en federaciones autonómicas, representando a las 17 comunidades autónomas y a Ceuta y Melilla.

FEAPS está formada por **891** entidades repartidas por el territorio español.

Representa a más de **106.700** personas con discapacidad intelectual, **235.000** familiares, **24.000** profesionales y **8.000** personas voluntarias.

ENTIDADES MIEMBROS DE FEAPS ARAGÓN

Zaragoza capital

Apostamos por valores fundamentales como el trabajo en equipo, la transparencia y la especialización en el colectivo de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

FEAPS Aragón es una sola misión y un trabajo compartido desarrollado por 36 Entidades aragonesas sin ánimo de lucro

FADI DEL CAMP
FRONTERAS ABIERTAS
APA COLEGIO ALBORADA
ASIMAZ
FUNDACIÓN JOSÉ LUIS ZAZURCA
FUNDACIÓN SER MÁS
FUNDACIÓN CARMEN FDEZ. CESPEDES.
AMPA CEDES
ASOCIACIÓN UTRILLO ASOCIACIÓN
PROTECTORA BINET APA COLEGIO
RINCÓN DE GOYA
ASOCIACIÓN SÍNDROME X FRÁGIL
FUNDACIÓN LUIS DE AZÚA
AMPA COLEGIO JEAN PIAGET
ALIND ARAGON
KAIROS
AUTISMO ARAGÓN

Zaragoza Provincia

La Almunia de Doña Godina
Calatayud
Mallén
Villamayor
Villamayor
Ejea de los Caballeros
Castiliscar

ADISPAZ
AMIBIL
ASOCIACIÓN ARTIGA
APA COLEGIO LOS PUEYOS
FUNDACIÓN VIRGEN DEL PUEYO
ADISCIV
FUNDACIÓN CASTILLO DE LISCAR

Huesca

ATADES HUESCA

Teruel

Teruel
Alcañiz
Mora de Rubielos
Utrillas
Teruel
Teruel
Monreal del Campo
Alcorisa
Alcorisa
Andorra
Andorra

ATADI
ALBADA
PUERTA DEL MEDITERRÁNEO
ADIPCM I
ÁNGEL CUSTODIO
AMPA ARBOLEDA
EL JILOCA
FUNDACIÓN KALATHOS
KALATHOS
ADIPA
AMPA COLEGIO GLORIA FUERTES

TRABAJAMOS...

Servicios de las Entidades Miembro

Las entidades miembro de FEAPS Aragón prestan todos aquellos servicios que conforman el ciclo vital de las personas con discapacidad intelectual:

Servicios de Atención Temprana.
Centros de Educación Especial.
Servicios de Empleo.
Inserción en empresas normalizadas.
Inserción en enclaves laborales.
Inserción en Centros Especiales de Empleo.

Servicios Ocupacionales.
Servicios de Centro de Día.
Servicios Residenciales.
Servicios de Ocio, Deporte y Tiempo Libre.

SERVICIOS DE FEAPS ARAGÓN

FEAPS Aragón, por su parte, desarrolla programas y servicios destinados a cubrir necesidades de primer orden, que bien por su especificidad o bien por tener un ámbito autonómico, son difícilmente satisfechas por sus entidades miembro.

Para las personas con discapacidad intelectual
Para las familias.
Para la sociedad en general.
Para hacerlo de forma eficaz y con calidad.



MEDIDAS DE ACTUACIÓN DE EMPRENDIMIENTO Y EMPLEO

1. Inclusión social y Empleo para personas con Discapacidad Intelectual

Objetivo: Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual mediante un empleo digno que les permita obtener su autonomía personal e inclusión social.

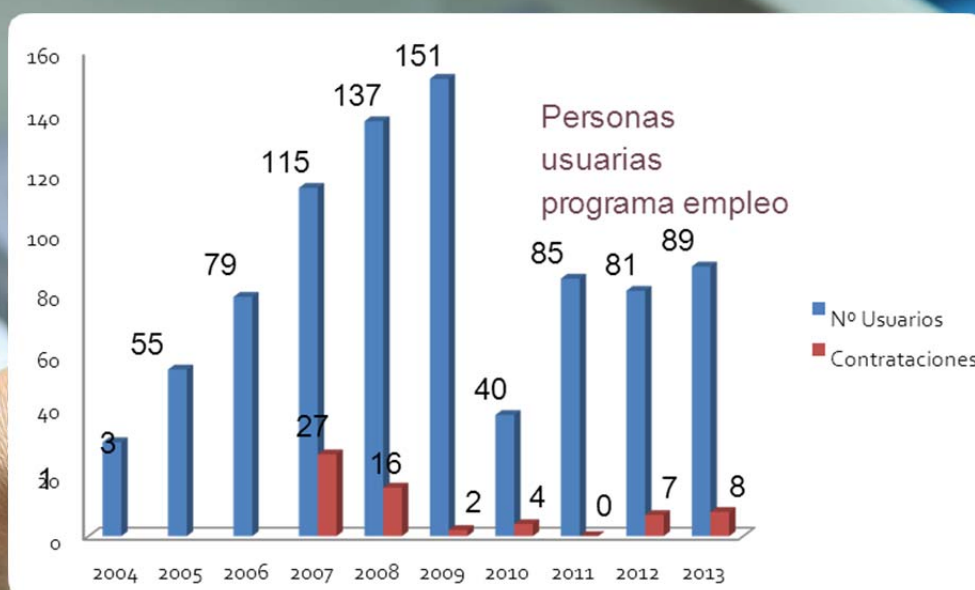
Diseñamos un itinerario individualizado que permite “encajar” trabajador/a y puesto en función de numerosas variables como el grado de discapacidad, habilidades, experiencia previa, etc.

El perfil de los solicitantes con los que trabajamos es el de personas con discapacidad intelectual límite / leve, con edades comprendidas entre los 18 y 40 años, de baja cualificación y desempleados en su mayoría de larga duración.

Número de personas usuarias: 89

¿Qué es lo que hacemos?

- Contactar con centros especiales de empleo y empresas ordinarias.
- Realizar entrevistas con los usuarios del programa, recoger la documentación necesaria y realizar un itinerario individualizado de cada caso.
- Facilitar formación adaptada a las necesidades de cada persona beneficiaria.
- Gestionar las ofertas de empleo recibidas.



– ITINERARIOS DE APOYO PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL O DESARROLLO

Esta actuación se enmarca dentro de las de Orientación y Acompañamiento a personas con discapacidad intelectual en la inclusión socio-laboral. Se realiza en las Instalaciones de FEAPS Aragón en Zaragoza, quien aporta su equipamiento, recursos y material necesario.

La actuación comenzó en abril de 2013 y tiene previsto finalizar en diciembre de 2014. Esta medida está destinada a jóvenes con discapacidad intelectual o del desarrollo.

Tras un análisis de la situación personal de cada usuario, se crea un itinerario individualizado y se toman las medidas pertinentes para la mejora de su empleabilidad y obtención de un empleo, en el que se incluyen:

1. Talleres de competencias (entrevistas, sesiones grupales, información y guía de recursos, cv, etc.,).
2. Cursos de formación destinados a la obtención de certificados de profesionalidad.
3. Prospección de empresas (donde se informa a los responsables de las empresas sobre el programa y se les asesora sobre los beneficios que se obtiene con la contratación de personas con discapacidad intelectual).
4. Folleto informativo sobre contratación de jóvenes con discapacidad intelectual.
5. Asesoramiento y apoyo a la contratación a las empresas.
6. Seguimiento pormenorizado del itinerario de cada beneficiario.



En 2013 se han realizado acciones con 89 personas con discapacidad intelectual de ambos sexos, de las que 50 de ellas eran jóvenes menores de 30 años.

2. Acceso al empleo publico

Cuando las personas con discapacidad intelectual quieren acceder a plazas de empleo público convocadas por la Administración.

Objetivo: Dar los apoyos necesarios para que las personas con discapacidad intelectual que quieren acceder a un empleo público se formen, realicen las pruebas de acceso, y en caso de conseguir plaza, se integren en el lugar de trabajo.

Formar:

A lo largo del 2013, se ha impartido acciones formativas de preparación de la siguiente convocatoria:

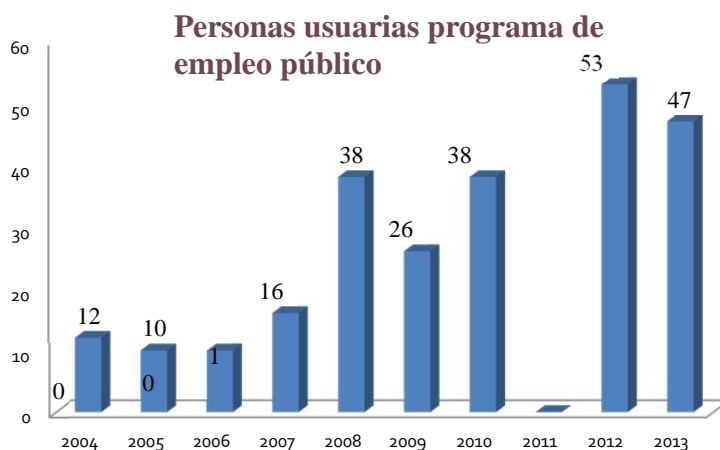
- Proceso selectivo para el acceso a la condición de personal estatutario fijo en plazas básicas de la categoría de Celador en Centros del Servicio Aragonés de Salud de la Comunidad Autónoma de Aragón.

¿Cómo lo hacemos?

- Realizamos pruebas (test y casos prácticos).
- Elaboramos un dossier que recoge el temario adaptado al alumnado.
- Informamos de forma continua al alumnado y a sus familias sobre convocatorias reservadas para personas discapacidad intelectual

Acompañar.

FEAPS Aragón colabora con el IAAP (Instituto Aragonés de Administración Pública) en el proceso de adaptación al puesto de trabajo del personal con discapacidad intelectual.



– INCLUSIÓN EN EMPLEO PÚBLICO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL O DEL DESARROLLO

Esta actuación también trata de inclusión en el empleo, pero por las especiales dificultades que han tenido las personas con discapacidad intelectual de acceder al empleo público, la podemos encuadrar en las actuaciones de Igualdad de Oportunidades. Las actividades se realizan en las instalaciones de FEAPS Aragón en Zaragoza, quien aporta su equipamiento, recursos y material preciso, adaptando todo el material didáctico necesario a las necesidades de las personas con discapacidad intelectual.

En FEAPS Aragón llevamos desde 2003 preparando a personas con discapacidad intelectual para las pruebas de acceso al empleo en las diferentes administraciones públicas, y tenemos previsto seguir haciéndolo siempre que nuestros usuarios nos lo demanden, por lo que incluimos esta acción como una medida dentro del periodo que abarca la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven.

Desde Feaps Aragón consideramos que conocidas las dificultades que tienen los/las jóvenes con discapacidad intelectual o del desarrollo para encontrar un empleo, las ofertas de empleo que ofrece la administración pública son una oportunidad de inserción laboral estable y de calidad que no debemos dejar pasar. Por lo tanto, esta medida tiene como fin facilitar el acceso al empleo público de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, aprovechando todas aquellas convocatorias de las administraciones públicas tanto estatal como autonómica en las que se reservan plazas para personas con discapacidad intelectual.

Tanto la **metodología** de enseñanza, como el material didáctico ofrecido al alumnado está totalmente adaptado a las características del colectivo, (casos prácticos, test, simulaciones de situaciones reales, etc.) efectuando tutorías y seguimiento individualizado. La preparación efectuada para la inserción en el empleo público no solo consiste en la adquisición de los conocimientos teóricos y prácticos exigidos por las funciones englobadas en el perfil profesional que se pretende alcanzar, sino en la adquisición de habilidades sociales y personales que fortalezcan la personalidad de los beneficiarios y que son necesarias para su verdadera integración en el entorno laboral y en el mantenimiento de su puesto de trabajo. Todo esto debe de ir acompañado de la adquisición de rutinas de estudio y mantenimiento de la motivación para diferir resultados a medio y largo plazo.

Actualmente hay 47 personas repartidas en tres grupos, formándose para obtener 5 plazas convocadas por el Gobierno de Aragón para el puesto de Celador y otras 6 plazas como Auxiliar Administrativo, ambas para el Servicio Aragonés de Salud (SALUD). Esta formación no está limitada por la edad aunque la mayoría del alumnado es menor de 30 años. (31 alumnos/as).

En el intervalo de tiempo 2014 – 2016 tenemos previsto que se beneficien de esta medida un mínimo de 135 personas con discapacidad intelectual.

3. Formación a personas con discapacidad intelectual

Cuando formar es más que una simple tarea, es una responsabilidad.

Objetivo: atender y dar respuesta a las necesidades de formación detectadas y/o demandadas, proporcionando al alumnado los conocimientos, habilidades y actitudes necesarias para un desarrollo con calidad de sus objetivos profesionales.

Durante el año 2013 se han realizado las siguientes acciones formativas:

CURSO	DESTINATARIOS	ALUMNOS/AS	HORAS
Derechos y autodeterminación	Personas con discapacidad	20	29 horas
Limpieza de mobiliario	Personas con discapacidad	15	60 horas
Limpieza de cristales en edificios v locales	Personas con discapacidad	13	30 horas
Alfabetización digital - nivel	Personas con discapacidad	15	25 horas
Alfabetización digital - nivel II -	Personas con discapacidad	15	25 horas

Acciones formativas para alumnos/as con discapacidad intelectual en modalidad presencial previstas para 2014:

Acción formativa	Fechas	Horas	Alumnos/as	Objetivos
Taller de Habilidades Personales y Sociales	Enero 2014	140	15	Adquirir y desarrollar actitudes, habilidades y estrategias intra e interpersonales a través del conocimiento personal y el desarrollo de habilidades sociales a fin de favorecer su adecuada inserción laboral.
OPERACIONES AUXILIARES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y GENERALES	Marzo 2014	390	15	Adquirir habilidades para distribuir, reproducir y transmitir la información y documentación requeridas en las tareas administrativas y de gestión internas y externas
Operaciones Auxiliares de Almacenaje	Septiembre 2014	80	15	Realizar las operaciones auxiliares de recepción, colocación, mantenimiento y expedición de cargas en el almacén de forma integrada en el equipo.
OPERACIONES AUXILIARES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y GENERALES	Septiembre 2015	430	15	Adquirir habilidades para distribuir, reproducir y transmitir la información y documentación requeridas en las tareas administrativas y de gestión internas y externas
Taller de Habilidades Personales y Sociales	Noviembre 2014	140	15	Adquirir y desarrollar actitudes, habilidades y estrategias intra e interpersonales a través del conocimiento personal y el desarrollo de habilidades sociales a fin de favorecer su adecuada inserción laboral.
Preparación de pedidos	Enero 2015	40	15	Preparar pedidos de forma eficaz y eficiente, siguiendo procedimientos establecidos.

– FORMACIÓN PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Esta medida se encuadra dentro de la línea de mejora de la empleabilidad de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo a través de la Formación que les permita obtener competencias profesionales y personales que les posibilite acceder al mercado de trabajo y mantener un empleo.

Las acciones formativas se realizan en las instalaciones de FEAPS Aragón en Zaragoza, quien aporta equipamiento, recursos y material preciso, adaptando todo el material didáctico necesario a las necesidades de las personas con discapacidad intelectual.

La metodología llevada a cabo para impartir las todas las acciones y sesiones formativas contempla las características específicas del alumnado, adaptando en todo momento, el material y los contenidos teóricos y prácticos a sus necesidades. Se tiene en cuenta a la hora de planificar y sistematizar el trabajo, ofrecer un modelo didáctico en el aula compatible con la presencia de ritmos de aprendizajes diferenciados, que permita al alumnado recibir la atención, la valoración y la evaluación adecuadas. Se establece una intervención formativa estructurada y completa, con intervención tutorial y el refuerzo de la misma por parte de todo el personal de FEAPS Aragón, asegurando la coordinación necesaria.

El personal docente encargado de impartir los módulos formativos adaptan todas sus intervenciones, recurriendo siempre que sea posible, a ejemplos y a simulaciones lo más realistas posibles, a medios audiovisuales y cualquier otro medio técnico para lograr una mayor concreción de los aspectos teóricos y por lo tanto, para una mejor asimilación de conceptos y contenidos por parte del alumnado.

La formación que se ofrece tiene como objeto la adquisición por parte del alumnado de habilidades sociales y personales que faciliten su integración en un entorno laboral y adquirir competencias relacionadas con perfiles profesionales en yacimientos de empleo asequibles a las capacidades de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.



Los beneficiarios de esta formación llegan a ella a través de un itinerario personalizado de inserción derivados y complementando otras actuaciones destinadas a la inclusión socio-laboral. Esta formación no está limitada por la edad, aunque la inmensa mayoría del alumnado es menor de 30 años.

FEAPS Aragón lleva muchos años ofreciendo formación a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo para mejorar su grado de empleabilidad, y tenemos planificado seguir ofreciéndola en años próximos, por lo que incluimos esta acción como una medida más dentro del periodo que abarca la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven.

En el intervalo de tiempo 2013 – 2015 tenemos previsto que se beneficien de esta medida un mínimo de 145 personas con discapacidad intelectual.

4. Inglés e Informática para personas con discapacidad intelectual

Acciones formativas destinadas a mejorar la empleabilidad de personas con discapacidad intelectual afianzando sus conocimientos de inglés e informática en el año 2013:

CURSO	DESTINATARIOS	ALUMNOS/AS	HORAS
Informática	Personas con discapacidad intelectual	10	100 horas
Inglés	Personas con discapacidad intelectual	12	100 horas

– INGLÉS E INFORMÁTICA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL O DEL DESARROLLO

Esta medida también puede encuadrarse dentro de la línea de mejora de la empleabilidad de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo a través de la Formación, pero en una línea de actuación que en la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven se denomina “**Mejora del conocimiento de idiomas y el manejo de herramientas tecnológicas**”. Por lo tanto, el fin último de la actuación es la obtención de competencias profesionales y personales que posibilite acceder al mercado de trabajo y mantener un empleo.

Las acciones formativas se realizan en las instalaciones de FEAPS Aragón en Zaragoza, quien aporta equipamiento, recursos y material preciso, adaptando todo el material didáctico necesario a las necesidades de las personas con discapacidad intelectual.

Esta medida lleva varios años realizándose en FEAPS Aragón y tiene como objetivos:

- Disminuir la brecha digital existente en el colectivo de jóvenes con discapacidad intelectual o del desarrollo con respecto al resto de la población.
- Facilitar el conocimiento del idioma inglés, ofreciendo una metodología de enseñanza - aprendizaje basada en la impartición en grupos reducidos, un seguimiento individualizado y adaptada a sus características y capacidades personales.
- Dar una formación a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo que les permita acceder a nuevos yacimientos de empleo.

Estas acciones pretendemos proseguirlas en el futuro, estimando que en el periodo 2014 - 2016 puedan beneficiarse de ella al menos 39 personas.

AÑO	CURSO	DESTINATARIOS	ALUMNOS/AS	HORAS
2014	Informática / Inglés	Personas con discapacidad intelectual o del desarrollo	13	88
2015	Informática / Inglés	Personas con discapacidad intelectual o del desarrollo	13	88
2016	Informática / Inglés	Personas con discapacidad intelectual o del desarrollo	13	88
			39	264

TRABAJAMOS CON CALIDAD

Certificado de Calidad

Cuando no sólo hacemos, sino que además, queremos hacerlo cada día mejor.



Desde el año 2002, FEAPS Aragón está certificada de acuerdo a la norma ISO 9001:2008.

Los ámbitos de certificación son los siguientes:

- Los servicios de atención y apoyo destinados a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias, mediante la aplicación de programas de asistencia social.
- El diseño y la impartición de acciones formativas en el ámbito de los servicios sociales.

Protección de Datos

Cuando garantizar el honor y la intimidad personal y familiar de los ciudadanos, es una prioridad.

Mediante inscripción en el Registro General de Protección de Datos y auditorías bianuales, FEAPS Aragón asegura el cumplimiento de todas las medidas necesarias para garantizar la confidencialidad de los datos de no sólo las personas con discapacidad intelectual y sus familias atendidas, sino también de trabajadores, voluntarias y voluntarios, junta directiva, etc.



FEAPS Aragón cuenta con esta certificación desde el año 2009.

Trabajando en Red

Cuando un trabajo compartido ayuda a conseguir misiones comunes.

FEAPS Aragón pertenece a:

FEAPS Aragón promueve:

ARADIS (2004), Asociación Empresarial Aragonesa para la Discapacidad Intelectual.

FADDI (2003). Federación Aragonesa de Deportes para personas con discapacidad intelectual.

