



PLAN DE ACTUACIÓN

ADHESIÓN A LA ESTRATEGIA DE EMPRENDIMIENTO Y EMPLEO JOVEN 2013 - 2016

DATOS DE LA ENTIDAD

Denominación: **FRAEFORMA**
Razón social: **FRAEFORMA, S.L.**
Dirección: **Calle Badajoz, 161
06200 Almendralejo (BADAJOZ)**
Teléfonos: **924 677 023 // 924 670 901 // 616 452 831**
E-mail: **grupo@fraema.com**
Sitio web: **www.fraemaformacion.com**

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.- INTRODUCCIÓN.....	3
2.- PRESENTACIÓN DE LA ENTIDAD.....	4
3.- PLAN DE ACTUACIÓN.....	10
4.- REPORTAJE FOTOGRÁFICO.....	17

1.- INTRODUCCIÓN

La Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven 2013-2016 (en adelante Estrategia) se define como una iniciativa del Ministerio de Empleo y Seguridad Social aprobada en febrero de 2013, tras un proceso de diálogo y participación con los Interlocutores Sociales y se configura para dar respuesta a la situación laboral en la que se encuentran un elevado número de jóvenes en España.

Esta Estrategia se enmarca en el objetivo del Gobierno de impulsar medidas dirigidas a reducir el desempleo juvenil, mediante la inserción laboral por cuenta ajena o a través del autoempleo y el emprendimiento.

Nace con la vocación de servir de cauce de participación a todo tipo de organizaciones e instituciones que trabajen en favor del empleo joven y se ha articulado como un instrumento abierto a la sociedad, al que pueden sumarse todas aquellas empresas privadas que quieran contribuir con sus propias iniciativas a hacer frente al reto del empleo juvenil.

En el contexto descrito con anterioridad, la presente memoria se elabora como parte del proceso administrativo a seguir por parte de Esta entidad para adherirse a la Estrategia y como documento base donde van a recogerse, además de una breve presentación de la empresa, las actuaciones que se llevarán a cabo para facilitar el acceso de los jóvenes al mercado de trabajo por la vía de la contratación o el emprendimiento.

2.- PRESENTACIÓN DE LA ENTIDAD

OBJETO Y ÁMBITO DE ACTUACIÓN

Con objeto de dar respuesta a las necesidades formativas inherentes a colectivos de profesionales que debían comenzar a ejercer su actividad, siguiendo los nuevos estándares calidad que marcaban un contexto económico cada vez más competitivo, FRAEFORMA se funda en el año 2002, siendo un paso más en la dilatada trayectoria profesional desarrollada por GRUPO FRAEMA, conjunto de empresas con una amplia trayectoria técnica en el sector de la siderometalurgia, cuyos inicios se remontan a los años 70.

La actividad de FRAEFORMA se ha centrado en el ámbito de la formación no reglada, trabajando todas las vertientes de este sector, fundamentalmente impartiendo actividades formativas conducentes a la obtención de certificados de profesionalidad y formando a profesionales para la obtención de carnés y habilitaciones que les facultaban para el ejercicio profesional de determinadas especialidades (gruista u operador de grúa torre, operador de grúa móvil autopropulsada, instalador de gas, instalaciones térmicas en edificios, instalador electricista, entre otras). Cabe también destacar la labor realizada en la impartición de actividades formativas para trabajadores de sectores como construcción y siderometalurgia, entre otros.

La sede de FRAEFORMA se ubica en la localidad de Almendralejo, en la provincia de Badajoz. No obstante lo anterior, debido a su estrecha colaboración con otras empresas, su ámbito de actuación se expande a toda la Comunidad Autónoma de Extremadura.

BREVE HISTORIA Y ENTIDADES CON LAS QUE HA COLABORADO

Desde sus inicios y hasta la actualidad, FRAEFORMA ha ejecutado actividades de formación dirigidas prioritariamente a trabajadores desempleados, organizadas y promovidas por el Servicio Extremeño Público de Empleo (SEXPE). Han sido en total 19 acciones las impartidas, encuadradas en las familias profesionales de electricidad y electrónica y fabricación mecánica, que han llegado a 285 alumnos desempleados.

Del mismo modo, FRAEFORMA ha desarrollado acciones formativas dirigidas a trabajadores desempleados de las mismas familias que las citadas con anterioridad, en el ámbito de encomienda de gestión o como encargo de empresas públicas, tales como la AGENCIA EXTREMEÑA DE LA ENERGÍA o GRUPO GPEX.

La anterior, aunque destacable, no ha sido la única línea de negocio desarrollada por esta entidad, que cuenta también con experiencia en el control y la ejecución de planes de formación dirigidos prioritariamente a trabajadores ocupados y aprobados por el Servicio Extremeño de Empleo.

Como prueba de lo anterior, cabe reseñar que en los últimos años, FRAEFORMA ha resultado beneficiaria de subvenciones concedidas por el Gobierno de Extremadura para la ejecución de sus propios planes de formación, dirigidos prioritariamente a

trabajadores ocupados. Indicar también, que se ha responsabilizado durante tres años consecutivos, de la gestión e impartición de los planes de formación de la ASOCIACIÓN DEL EMPRESARIOS DEL METAL DE LA PROVINCIA DE BADAJOZ.

Además,

Esta entidad también ha impartido diversas actividades formativas dirigidas a ocupados, en colaboración con distintas asociaciones empresariales, sindicatos, e, incluso, instituciones públicas, tales como:

- Escuela de Administración Pública de Extremadura
- Confederación de Organizaciones Empresariales de la Provincia de Badajoz (COEBA)
- Asociación de Empresarios del Metal de la Provincia de Badajoz (ASPREMETAL)
- Instituto de Formación y Estudios Sociales (IFES), fundación de UGT
- Fundación Formación y Empleo de Extremadura, (FOREM Extremadura), promovida por la Unión Regional de CC.OO. de Extremadura

HOMOLOGACIONES Y AUTORIZACIONES PARA LA IMPARTICIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS

No debemos abordar este apartado, en el que se van a relacionar las distintas especialidades formativas para las que FRAEFORMA cuenta con homologación o autorización para su impartición, sin indicar que no se trata de un listado cerrado, en tanto en cuanto, regularmente se procede a su revisión y actualización en función de las necesidades formativas detectadas en los distintos sectores objeto de formación.

FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO

Acciones conducentes a la obtención de **certificados de profesionalidad**

CÓDIGO	DENOMINACIÓN	ORGANISMO HOMOLOGADOR
ENAE0108	MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES SOLARES FOTOVOLTAICAS	SERVICIO EXTREMEÑO PÚBLICO DE EMPLEO
FMEC0108	FABRICACIÓN Y MONTAJE DE INSTALACIONES DE TUBERÍA INDUSTRIAL	
FMEC0110	SOLDADURA CON ELECTRODO REVESTIDO Y TIG	
ELEE0109	MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS DE BAJA TENSIÓN	
ELES0208	OPERACIONES AUXILIARES DE MONTAJE DE INSTALACIONES ELECTROTÉCNICAS Y DE TELECOMUNICACIONES EN EDIFICIOS	
ELES0108	MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURAS DE TELECOMUNICACIONES EN EDIFICIOS	

Acciones no conducentes a la obtención de certificados de profesionalidad

CÓDIGO	DENOMINACIÓN	ORGANISMO HOMOLOGADOR
TMVE22	MANIPULACIÓN DE SISTEMAS FRIGORÍFICOS QUE EMPLEEN REFRIGERANTES FLUORADOS DESTINADOS A CONFORT TÉRMICO DE PERSONAS INSTALADOS EN VEHÍCULOS	SERVICIO EXTREMEÑO PÚBLICO DE EMPLEO

FORMACIÓN CONDUCENTE A LA OBTENCIÓN DE CARNÉS Y HABILITACIONES PROFESIONALES

CÓDIGO	DENOMINACIÓN	ORGANISMO HOMOLOGADOR
----	INSTALADOR DE GAS (CATEGORÍAS A, B Y C)	ASELAR ENTIDAD CERTIFICADORA, S.L.
----	AGENTE DE PUESTA EN MARCHA, MANTENIMIENTO, REPARACIÓN Y ADECUACIÓN DE APARATOS DE GAS	
----	AGENTE DE PUESTA EN MARCHA, MANTENIMIENTO, REPARACIÓN Y ADECUACIÓN DE APARATOS DE GAS POR CAMBIO DE FAMILIA	
----	GRUISTA U OPERADOR DE GRÚA TORRE	CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, DESARROLLO RURAL, MEDIO AMBIENTE Y ENERGÍA DEL GOBIERNO DE EXTREMADURA
----	OPERADOR DE GRÚA MÓVIL AUTORPROPULSADA (CATEGORÍA A)	

RELACIÓN DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES FORMATIVAS IMPARTIDAS

A continuación se enumeran algunas de las actividades formativas impartidas por FRAEFORMA, destacables por su relevancia y especificidad técnica.

En el ámbito de la **formación ocupacional**, las acciones formativas más significativas han sido las siguientes, en su mayoría conducentes a la obtención de certificados de profesionalidad.

Se presentan clasificadas por familias profesionales.

Electricidad y electrónica

- Electricista de mantenimiento
- Montaje y mantenimiento de redes eléctricas de alta tensión de segunda y tercera categoría y centros de transformación
- Instalador eléctrico de baja tensión
- Operaciones auxiliares de montaje de instalaciones electrotécnicas y de telecomunicaciones en edificios

Fabricación mecánica

- Tubero industrial
- Calderero industrial

- Fabricación y montaje de instalaciones de tubería industrial
- Soldador de tuberías de alta presión de acero al carbono con TIG y electrodo para homologación en 2G, 5G y 6G
- Soldadura con electrodo revestido y TIG
- Soldador de estructuras metálicas pesadas

Instalación y mantenimiento

- Montaje y mantenimiento de instalaciones de climatización y ventilación-extracción

Han sido múltiples las **actividades formativas dirigidas a trabajadores ocupados** impartidas por FRAEFORMA para las entidades relacionadas en el subapartado anterior, cabría destacar las siguientes escogidas por su representatividad y relevancia dentro del ámbito en el que se encuadran:

Electricidad e instalaciones eléctricas

- Autómatas programables
- Domótica
- Automatismos eléctricos
- Automatización industrial
- Variadores de frecuencia y arrancadores progresivos
- Instalaciones y tarificación en contadores de Alta, Media y Baja Tensión
- Cumplimentación de boletines para la legalización de instalaciones eléctricas
- Operaciones de montaje de apoyo en redes eléctricas aéreas
- Operaciones de tendido y tensado de conductores en redes eléctricas aéreas y subterráneas

Energías renovables

- Instalaciones de energía solar fotovoltaica
- Instalaciones de energía solar térmica
- Contribución eléctrica mediante energía fotovoltaica
- Calefacción y ACS mediante energía solar térmica

Construcciones metálicas y soldadura

- Soldadura TIG
- Soldadura MIG
- Soldadura eléctrica
- Soldadura oxigas

Obras de construcción

- Operador de grúa torre
- Montador de andamios
- Carretillero
- Operador de maquinaria de excavación

Mecánica del automóvil

- Seguridad activa y pasiva en automóviles
- Sistemas de inyección diesel y gasolina en automóviles
- Diseño y montaje de conductos de climatización
- Diagnóstico y gestión de motor
- Cable multiplexado y can-bus
- Caja de cambios automático (caja manual pilotada y CVT)
- Vehículos con propulsión híbrida

Fontanería e instalaciones de climatización y calefacción

- Mantenedor reparador de calderas de calefacción
- Instalador de climatización
- Manipulación de equipos con sistemas frigoríficos de cualquier carga de refrigerantes fluorados

Para concluir esta enumeración de las distintas acciones formativas impartidas, es necesario hacer mención a las actividades que podríamos encuadrar en el ámbito privado, en su totalidad conducentes a la obtención de carnés o habilitaciones profesionales en distintas especialidades:

- Operador de grúa torre
- Operador de grúa móvil autopropulsada (categoría A)
- Instalador electricista
- Instalador de gas (categorías A, B y C)
- Manipulación de equipos que empleen refrigerantes fluorados

BREVE DESCRIPCIÓN DE LAS INSTALACIONES

Esta entidad cuenta con instalaciones ubicadas en distintas direcciones de la localidad de Almendralejo. El centro de formación, como tal, se encuentra en una ubicación de fácil acceso y cuenta con un total de 1.243,26 metros cuadrados, distribuidos en dos aulas taller de más de sesenta metros y tres talleres, uno de electricidad y otros dos de soldadura y mecánica, entre otros espacios (patio, despachos, sala de profesores, aparcamientos, servicios higiénico-sanitarios adaptados a discapacitados y zonas de esparcimiento).

Además del centro anterior, FRAEFORMA cuenta con otras instalaciones sitas en otra dirección diferente destinadas a la ejecución de los contenidos prácticos de

determinadas actividades. Este espacio se distribuye en una parcela donde desarrollan cursos de grúa torre y maquinaria de excavación. Además encontramos en el citado terreno instalaciones acondicionadas para aula taller.

FRAEFORMA utiliza de forma simultánea sus propias dependencias, así como las de propiedad de otra entidad con la que colabora estrechamente, por pertenecer al mismo grupo de empresas. Se procede a realizar una breve descripción de las mismas a continuación.

El centro formativo cuenta con accesibilidad universal para discapacitados y se distribuye en un total de 617,61 metros cuadrados. Consta de 8 aulas taller, 4 de ellas con más de 60 metros cuadrados y otras 4 con 45 metros cuadrados.

Tres de las aulas mencionadas con anterioridad pueden convertirse en un salón de actos o usos múltiples con capacidad para alrededor de 175 personas y 181,44 metros cuadrados de superficie.

El centro cuenta además con zonas de esparcimiento, servicios higiénico-sanitarios y zona de administración, con una superficie total de 204,00 metros cuadrados.

Al final del presente documento se anexa reportaje fotográfico.

3.- PLAN DE ACTUACIÓN

INTRODUCCIÓN

FRAEFORMA considera de vital importancia las medidas recogidas en la Estrategia, enfatizando el papel que juega la formación, sobre todo la conducente a la obtención de certificados de profesionalidad, como soporte fundamental para incrementar el índice de empleabilidad de los jóvenes españoles, sin dejar de lado la competitividad de las empresas.

No obstante, también para Esta entidad resulta fundamental la orientación laboral, como herramienta clave en la mejora del índice de colocación de los jóvenes, que si bien pueden llegar a alcanzar un nivel de cualificación acorde con las necesidades del mercado, desconocen, en muchos casos, cómo desarrollar técnicas activas en la búsqueda de empleo y el uso de las herramientas digitales disponibles en la actualidad.

Por lo anterior, FRAEFORMA suma sus esfuerzos a la Estrategia y aporta sus propias iniciativas para afrontar el reto del empleo juvenil. Para desarrollar lo anterior se diseña el Plan de Actuación que se presenta a continuación, el cual abarca inicialmente cuatro medidas:

MEDIDA 1: REALIZAR PROGRAMAS FORMATIVOS CONDUCENTES A LA OBTENCIÓN DE CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD

MEDIDA 2: IMPULSAR LA REALIZACIÓN DEL CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y EL APRENDIZAJE

MEDIDA 3: ORIENTACIÓN LABORAL A JÓVENES SOBRE EL USO DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS

MEDIDA 4: FOMENTO DE LA CUALIFICACIÓN Y EL USO DE IDIOMAS CON OBJETO DEL FOMENTO DE LAS RELACIONES INTERNACIONALES ORIENTADAS A LA FORMACIÓN Y EMPLEO

MEDIDA 1

REALIZAR PROGRAMAS FORMATIVOS CONDUCENTES A LA OBTENCIÓN DE CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD

1.- Correspondencia con la medida de la Estrategia: Medida 1, Extender los programas formativos dirigidos a la obtención de Certificados de Profesionalidad y los programas formativos con compromiso de contratación.

2.- Línea de actuación: Formación.

3.- Objetivo general: Mejorar la empleabilidad, la cualificación y la inserción profesional de los jóvenes desempleados.

4.- Descripción general:

FRAEFORMA **ofertará acciones formativas dirigidas a la obtención de certificados de profesionalidad**, tal y como ha venido haciendo hasta la fecha, a través de las solicitudes de las correspondientes convocatorias de formación profesional para el empleo de las administraciones competentes en materia de formación y empleo, autonómicas o estatales.

Del mismo modo, con la entrada en vigor de la Orden de 20 de noviembre de 2014 por la que se regula el desarrollo de acciones formativas no financiadas con fondos públicos, por centros y entidades de formación en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Extremadura (DOE número 230, de 28 de noviembre de 2014), FRAEFORMA ofertará acciones formativas dirigidas a la obtención de certificados de profesional con mayor independencia y autonomía al no tener que supeditar su actividad formativa a los plazos de impartición marcados por las convocatorias estatales y autonómicas y contar con una flexibilidad total a la hora de configurar sus programaciones anuales.

Inherente a esta medida, según la normativa vigente en materia de formación profesional para el empleo, queda recogida la **organización de prácticas profesionales no laborales**, ya que resulta de obligado cumplimiento la programación de módulos en centros de trabajo.

Los certificados de profesionalidad a impartir quedan relacionados en el listado que aparece en uno de los subapartados del primer punto (página 5), por lo que no procede de nuevo su repetición.

5.- Previsión de recursos propios comprometidos:

Para el desarrollo de esta medida FRAEFORMA cuenta con personal propio con el siguiente perfil profesional:

- Responsable técnico, con experiencia en la gestión de planes de formación
- Personal de apoyo administrativo

- Personal docente
- Asesor pedagógico
- Orientador laboral para asesorar a los participantes

Del mismo modo, el centro cuenta con las instalaciones y dotaciones necesarias para la impartición de las actividades formativas especificadas, homologadas por el Servicio Extremeño Público de empleo, tal y como establece el Real Decreto regulador de cada Certificado de Profesionalidad.

Asimismo, los recursos económicos para llevar a cabo la medida descrita no son cuantificables, en tanto en cuanto, la medida no sea llevada a término.

6.- Número de beneficiarios potenciales:

La naturaleza de la medida a implementar no permite determinar beneficiarios concretos por tratarse de una actuación no individualizable.

MEDIDA 2

IMPULSAR LA REALIZACIÓN DEL CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y EL APRENDIZAJE

1.- Correspondencia con la medida de la Estrategia: Medida 72, Impulsar la utilización de los diferentes tipos de contratos formativos que recoge la legislación laboral vigente y fomentar la utilización de Contrato para la formación y el aprendizaje, que tiene como objetivo la cualificación profesional de las personas trabajadoras en un régimen de alternancia con la actividad laboral retribuida en una empresa.

2.- Línea de actuación: Estímulos a la contratación.

3.- Objetivo general: Favorecer la cualificación profesional de los jóvenes así como la promoción de un nuevo empleo.

4.- Descripción general:

Información a las empresas y trabajadores de las ventajas del contrato para la formación y el aprendizaje, organizando charlas informativas y promoviendo encuentros individuales. Del mismo modo, además de lo anterior, FRAEFORMA desarrollará un papel esencial en la impartición de la formación inherente al contrato mencionado, (formación vinculada a Certificados de Profesionalidad relacionados con la ocupación objeto del contrato), siempre en los términos establecidos en la normativa vigente.

5.- Previsión de recursos propios comprometidos:

Para el desarrollo de esta medida FRAEFORMA cuenta con personal propio con el siguiente perfil profesional:

- Responsable técnico
- Personal de apoyo administrativo

Del mismo modo, el centro cuenta con las instalaciones y dotaciones necesarias para la implementación de la medida, según se ha descrito en el apartado INSTALACIONES (página 8).

Asimismo, los recursos económicos para llevar a cabo la medida descrita no son cuantificables, en tanto en cuanto, la medida no sea llevada a término.

6.- Número de beneficiarios potenciales:

La naturaleza de la medida a implementar no permite determinar beneficiarios concretos por tratarse de una actuación no individualizable.

MEDIDA 3

ORIENTACIÓN LABORAL A JÓVENES SOBRE EL USO DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS

1.- Correspondencia con la medida de la Estrategia: Medida 11, Portal único de empleo que facilite la búsqueda de empleo

2.- Línea de actuación: Orientación, acompañamiento y mejora de la intermediación de los servicios públicos de empleo y sus entidades colaboradoras.

3.- Objetivo general: Favorecer la intermediación y la búsqueda de empleo a través de las tecnologías de la información y la comunicación.

4.- Descripción general:

De forma regular FRAEFORMA organizará charlas informativas sobre el uso de las nuevas tecnologías en la búsqueda activa de empleo, las citadas charlas versarán sobre redes sociales, blogs, foros..., entre otros temas relacionados con la inserción laboral.

5.- Previsión de recursos propios comprometidos:

Para el desarrollo de esta medida FRAEFORMA cuenta con personal propio con el siguiente perfil profesional:

- Responsable técnico
- Personal de apoyo administrativo
- Personal docente
- Asesor pedagógico
- Orientador laboral para asesorar a los participantes

Del mismo modo, el centro cuenta con las instalaciones y dotaciones necesarias para llevar a cabo las charlas o conferencias, según se ha descrito en el apartado INSTALACIONES (página 8).

Asimismo, los recursos económicos para llevar a cabo la medida descrita no son cuantificables en tanto en cuanto la medida no sea llevada a término.

6.- Número de beneficiarios potenciales:

La naturaleza de la medida a implementar no permite determinar beneficiarios concretos por tratarse de una actuación no individualizable.

MEDIDA 4

FOMENTO DE LA CUALIFICACIÓN Y EL USO DE IDIOMAS CON OBJETO DEL FOMENTO DE LAS RELACIONES INTERNACIONALES ORIENTADAS A LA FORMACIÓN Y EMPLEO

1.- Correspondencia con la medida de la Estrategia: Medida 8, Contribuir al desarrollo de una investigación de calidad y con resultados transparentes enfocada al desarrollo económico y social del entorno, y a la cooperación con otras instituciones nacionales e internacionales para estimular un intercambio fluido con otras universidades, centros de investigación, centros de Formación profesional (a través de pasarelas), empresas, etcétera.

2.- Línea de actuación: Educación

3.- Objetivo general: Fomentar el uso de los idiomas y a su vez las relaciones internacionales orientadas a la formación y el empleo

4.- Descripción general: Fraeforma participa de forma habitual, de hecho, está actualmente inmersa en Programas Europeos Erasmus+ K2, y mantiene relación fluida con entidades formativas a nivel europeo, lo que supone un punto de partida para propiciar encuentros, intercambios y experiencias con estas entidades.

Como prueba de lo anterior, se relacionan a continuación diversas entidades con las que Fraeforma mantiene relaciones en la actualidad:

- **Glasgow Clyde College** - Instituto Glasgow Clyde (Glasgow, Escocia - Reino Unido) - <http://www.glasgowclyde.ac.uk>
- **Handwerkskammer Osnabrück** - Cámara de Comercio de Artesanos/Instaladores de Osnabrück (Osnabrück, Alemania) - <http://www.hwk-osnabrueck.de/startseite.html>
- **Forschungsgruppe Praxisnahe Berufsbildung** - Grupo práctico de investigación en Formación Práctica, adscrito a la Universidad de Bremen (Bremen, Alemania) - <http://www.fpb.uni-bremen.de>
- **LVH** - Cámara Italo-Alemana de Artesanos/Instaladores y Proveedores de Servicios (Bolzano, Italia) - <http://www.lvh.it/de>
- **Solski Centre Velenje** - Instituto Velenje (Eslovenia) - <http://www.scv.si>

5.- Previsión de recursos propios comprometidos:

Para el desarrollo de esta medida FRAEFORMA cuenta con personal propio con el siguiente perfil profesional:

- Responsable técnico
- Personal de apoyo administrativo
- Personal docente
- Asesor pedagógico
- Orientador laboral para asesorar a los participantes

Del mismo modo, el centro cuenta con las instalaciones y dotaciones necesarias para llevar a cabo las charlas o conferencias, según se ha descrito en el apartado INSTALACIONES (página 8).

Asimismo, los recursos económicos para llevar a cabo la medida descrita no son cuantificables en tanto en cuanto la medida no sea llevada a término.

6.- Número de beneficiarios potenciales:

La naturaleza de la medida a implementar no permite determinar beneficiarios concretos por tratarse de una actuación no individualizable.

4.- REPORTAJE FOTOGRÁFICO







