

PLAN DE ACTUACIÓN

ENTIDAD: FUNDACIÓN EXIT

C.I.F.: G-62203047

Nº REGISTRO: 08-0391

EJERCICIO: 01/09/2013 - 31/08/2014

DATOS DE LA ENTIDAD:

Domicilio: Pelayo 44, 3º

Localidad: Barcelona

Código Postal: 08001

Provincia: Barcelona

Correo electrónico: info@fundacioexit.org

Teléfono: +34 93 231 99 57

Persona de contacto: Ignacio Sequeira Aymar

1.- ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

ACTIVIDAD 1 (Cumplimentar tantas fichas como actividades tenga la Fundación)

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Inserción laboral de jóvenes de 16 a 21 años en riesgo de exclusión social
Tipo de actividad*	PROMOCION Y ATENCIÓN A PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN
Identificación de la actividad por sectores **	Centros de orientación, diagnóstico, valoración y seguimiento, A0421.
Lugar desarrollo de la actividad	Estado español

* Indicar si se trata de una actividad propia o mercantil

** Ver clasificación en anexo

Descripción detallada de la actividad prevista.

Proyecto Coach: El Proyecto Coach es una iniciativa de voluntariado corporativo que tiene como objetivo mejorar la empleabilidad de jóvenes en riesgo de exclusión social y laboral a través del coaching y mentoring.

Por un lado, participan jóvenes, de entre 16 a 19 años, que proceden de una experiencia de fracaso escolar y carecen de referentes del mundo empresarial en su familia o en su entorno más cercano que les orienten hacia la ocupación y les transmitan cómo funciona el mundo laboral. Por el otro, colaboran empresas socialmente responsables que quieren involucrar al personal de la empresa en una acción solidaria.

Fundación Exit forma voluntarios corporativos de empresa en técnicas de coaching y mentoring para acompañar durante dos meses a los jóvenes dentro de la empresa. Los voluntarios corporativos adquieren unas técnicas que podrán aplicar en su día a día y conocen a jóvenes de los que también aprenderán y les obligarán a activar competencias de comunicación, atención a la diversidad, liderazgo... Los jóvenes conocen el mundo laboral y son orientados y motivados para que continúen su formación y mejoren sus posibilidades de empleabilidad.

Proyecto eDuo: En el Proyecto eDuo los jóvenes alternan la formación en un centro educativo con la formación en empresa, mediante un sistema de prácticas.

Ofrecemos una experiencia pre-profesional becada, que complementa los estudios del primer nivel de Formación Profesional (Programas PCPI). El objetivo es motivar a estos jóvenes para que continúen con su capacitación tanto técnica como formativa hasta el siguiente nivel (Ciclos Formativos de Grado Medio).

Potenciamos nuevos métodos de trabajo que incluyen formas más participativas: el alumno es el protagonista de su propio proceso educativo y la empresa tiene un papel más amplio en el terreno formativo.

De esta manera, las empresas consiguen potenciales trabajadores formados según sus necesidades a la vez que llevan a cabo acciones de RRHH y RSC: gestión del talento, social employee engagement, acción social y compromiso con la comunidad.

Proyecto YOB: El Proyecto Yob tiene como objetivo aumentar la empleabilidad de los jóvenes. Los preparamos para su entrada en el mercado laboral dotándoles de las herramientas necesarias y apoyándoles para conseguir sus objetivos profesionales.

Para ello, llevamos a cabo dos actividades complementarias basadas en el modelo por competencias: Formación a Medida y Training Intensivo de Entrada al Mercado Laboral. Esto nos permite que la información y el conocimiento fluya entre las dos actividades logrando un beneficio mutuo.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	13	19.348
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario	106	1908

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	594
Personas jurídicas	92
Proyectos sin cuantificar beneficiarios	

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad.

	Experiencias	Empresas		Jóvenes participantes		Jóvenes contratados		
		Objetivo	Real	Objetivo	Real	Objetivo	Real	
Proyecto Coach	Madrid 12ª experiencia	8		40				
	Madrid 13ª experiencia	8		40				
	BCN 11ª experiencia	10		40				
	BCN 12ª experiencia	10		40				
	Zaragoza 2ª experiencia	5		20				
	Nueva zona 1 (Marruecos)	5		20				
	Nueva zona 2 (España)			20				
TOTAL		46	0	220	0	0	0	
Proyecto eDuo	Vips- 2	1		13	5		5	
	Vips- 3			15	15-20		3	
	Mútua Madrileña-2	1		11	9		2	
	Mutua Madrileña-3			12	12_14		1	
	Reparalia-1 MAD	1		5	5		4	
	Reparalia-2 MAD			3	2_3		1	
	Reparalia-1 BCN			6	10		2	
	Desigual-2	1		7	5		5	
	Desigual-3			8	10		4	
	Nueva empresa 1	1		7			2	
	Nueva empresa 2	1		7			2	
	TOTAL		6	0	94	44	31	0
Proyecto Yob	Swissport rampa BCN_3_2013	1		15			8	
	Wagaboo MAD_3_2013	1		8	10		3	
	FNAC BCN_2_2013	1		10			3	
	FNAC MAD_2_2013			10			3	
	Wagaboo MAD_4_2013			8			3	
	Pullman BCN_1_2014	1		8			3	
	Wagaboo MAD_1_2014			8			3	
	Carrefour BCN_1_2014	1		10			2	
	Carrefour MAD_1_2014			10			2	
	Swissport rampa BCN_1_2014			8			4	
	Swissport Pasaje BCN_2_2014			8			4	
	Wagaboo MAD_2_2014			8			3	
	Nueva empresa BCN	1		8			1	
	FNAC BCN_1_2014			10			3	
	FNAC MAD_1_2014			10			3	
	Wagaboo MAD_3_2014			8			3	
	TOTAL		6	0	147	10	51	0
	Prácticas	BCN	5		35			12
		Madrid	5		35			12
		TOTAL	10	0	70	0	24	0
	Training Intensivo	BCN	18		42	10		12
		Madrid	18	8	42			12
		TOTAL	36	8	84	10	24	0
Inserción Directa	BCN			10	1		10	
	Madrid			10			10	
TOTAL		40	0	280	0	110	0	
TOTAL		92		594		141		

3.- PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A OBTENER POR LA ENTIDAD

3.1) Previsión de ingresos a obtener por la entidad

Ver documento anterior

INGRESOS	Importe total
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio	
Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias	
Ingresos ordinarios de las actividades mercantiles	
Subvenciones del sector público	
Aportaciones privadas	
Otros tipos de ingresos	
TOTAL INGRESOS PREVISTOS	

3.2) Previsión de otros recursos económicos a obtener por la entidad

Ver documento anterior

OTROS RECURSOS	Importe total
Deudas contraídas	
Otras obligaciones financieras asumidas	
TOTAL OTROS RECURSOS PREVISTOS	