



¡ EMPLEATE... !

**Plan de Actuación relativo a la Estrategia para el
Emprendimiento y Mejora de la Empleabilidad de los Jóvenes.**

ESTRATEGIA DE EMPRENDIMIENTO Y EMPLEO JOVEN

MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

FUNDACION OSCUS (Obra Social y Cultural SOPEÑA)
C/ Boggiero 166 5003 ZA

PLAN ESTRATEGICO OSCUS PERIODO 2013/2015

OSCUS quiere poner de manifiesto su TOTAL COMPROMISO SOCIAL a la hora de acceder a los distintos Programas desarrollados por el Gobierno de España, Gobierno de Aragón y Ayuntamiento de Zaragoza y ejercer de forma eficaz nuestro trabajo integral de INCLUSION SOCIAL, queremos aportar una triple perspectiva a nuestras actuaciones... universalidad... preocupación por los más desfavorecidos y "salir al encuentro de los problemas".

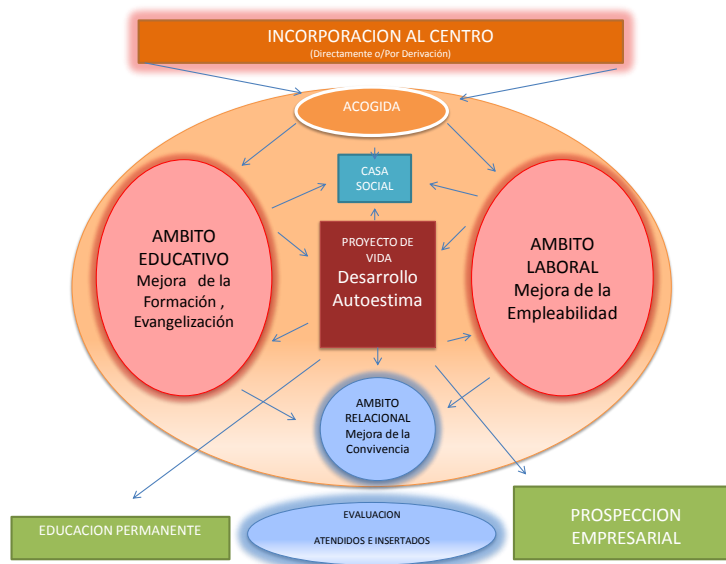
Así lo hemos recogido en la definición de la VISION de nuestro Plan Estratégico para el período 2013/2015 al que estamos profundamente dedicados... hemos declarado que....." **Deseamos se nos reconozca como una entidad que aporta EFICACIA SOCIAL a nuestro entorno**", intentando integrar la dimensión ética, la solidaria y la razonable.



En OSCUS, colaboradores y voluntarios estamos comprometidos a la que consideramos una tarea principal, reducir las desigualdad, social, económica y del conocimiento.

Hoy estamos recogiendo los frutos de un importante déficit, la educación, ya no sufrimos el analfabetismo tradicional pero si sufrimos el competencial para el mundo que nos ha tocado vivir...

Con métodos sencillos y preventivos, en OSCUS deseamos que los jóvenes y adultos recuperen su autoestima, primer paso para reparar su dignidad que es derecho inalienable de la persona y esto se consigue dotándoles de unos conocimientos y destrezas, habilidades y competencias se llama ahora, necesarias para aprovechar las oportunidades, es la única forma de reducir las desigualdades que comentábamos.



Para nosotros es vital, el derecho al trabajo... digno, por supuesto.. y por lo tanto promover una capacitación EFICAZ , **el mundo del trabajo continua siendo la realidad más importante,** hoy en un problemático proceso de desempleo estructural, difícil de asumir, nuestro plan de capacitación debe ser creativo, con capacidad de innovar en una próxima década muy difícil en la que **debemos crear nuevas oportunidades y no conformarnos con lo que fue válido la década anterior,** hoy nos damos cuenta que estábamos trabajando con herramientas educativas del siglo pasado que dejan indefensas a las personas y ahondan la brecha social, injusta y insolidaria... en OSCUS nos sentimos corresponsables en esta situación y aspiramos a corregirla, por eso llamamos la atención en lo importante que para nosotros es y para nuestra misión, el que las Instituciones perciban la realidad eficiente y eficaz que proponemos.

En esta línea queremos destacar nuestro interés de incrementar el trabajo en red y cooperar con entidades, instituciones y administraciones , con el fin de crear itinerarios completos y muy eficaces por su reconocimiento oficial y social mediante las titulaciones correspondientes.

OSCUS quiere trabajar con perspectiva 2020... Europa defiende ya un crecimiento inteligente, basado en saber comunicarse, compartir y colaborar... hoy estamos recibiendo una grave herencia... el abandono temprano y el fracaso escolar que en OSCUS nos gusta llamar fracaso social... **la Educación de Adultos y su correspondiente Capacitación Profesional, afronta un período de gran responsabilidad social, y en OSCUS estamos preparados para asumirla.**

PROGRAMA INTEGRAL PARA
LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD Y LA INSERCCION

Definición de perfiles profesionales de los destinatarios

Los destinatarios serán personas normalizadas, en desempleo o no y derivadas por los servicios sociales municipales, con los que OSCUS mantiene una colaboración y cooperación de forma permanente, prioritariamente perceptores de Renta Mínima de Inserción y personas en situación de vulnerabilidad social.

Perfil de los Participantes

- Personas sin experiencia laboral y con escasa formación.
- Personas con escasas competencias personales y ocupacionales.
- Parados de Larga duración con problemas de desestructuración personal, familiar y de redes sociales.
- Personas de diferentes etnias y/o culturas con dificultades de formación y/o inserción social.
- Hombres y Mujeres con alta dependencia institucional y cronicidad en su dependencia de los servicios sociales municipales.
- Mujeres con y sin cargas familiares que quieren incorporarse al mercado laboral y carecen de formación.

El número de beneficiarios, junto con las derivaciones desde los Servicios Sociales, e incluidos en estos itinerarios integrados a lo largo del año será de **1.500 personas**, y nos planteamos los siguientes objetivos.

Diseño de los Itinerarios de Inserción

Desde su ACOGIDA en el centro, y mediante el oportuno acompañamiento en OSCUS pretendemos:

- Aumentar los conocimientos y actitudes en competencias personales y laborales de los y las participantes. Disponemos de homologación para impartir de forma oficial FIPA y ESPA.
- Obtención del Certificado de Competencias Clave para la obtención de los certificados de profesionalidad N-2 y N-3
- Formar en habilidades socio-laborales y en TBE técnicas de búsqueda activa de empleo para favorecer la integración en el mercado laboral.
- Capacitar a través de cursos de formación ocupacional en especializaciones demandadas por el mercado de trabajo.
- Acompañar y tutelar la incorporación al empleo.

Nuestro trabajo se basa sustancialmente en la EFICACIA SOCIAL y por eso acompañamos y complementamos estos itinerarios con una eficaz **prospección empresarial y la adecuada gestión de ofertas** y centrándonos en tratar de dar respuestas ágiles a población desempleada que encuentra mayores dificultades de acceso a un puesto de trabajo, en esta línea planteamos una PROSPECCION EMPRESARIAL para la concertación y realización de entrevistas con posibles empresas, un adecuado acompañamiento socio-laboral y la realización de prácticas en Empresas y también basándonos en nuestra vinculación con sectores que desde una perspectiva Europa 2020 los hace atractivos en cuanto a la futura creación de EMPLEO DIGNO , prioridad absoluta de OSCUS.

OSCUS desde su Plan Estratégico 2013/2015 vincula sus actuaciones hacia **el Desarrollo Rural y el Comercio de Proximidad**, manteniendo un trabajo en red con la Red de Desarrollo Rural y el Departamento responsable en el Gobierno de Aragón, a los que hemos propuesto adecuar las necesidades del medio rural en cuanto al Comercio y la Atención Socio-sanitaria así como las Asociaciones de Comerciantes, fundamentalmente de nuestro entorno próximo del Casco Histórico de Zaragoza con los que pretendemos colaborar en su revitalización mediante el apoyo a su Comercio Minorista y todo ello vinculado a las especialidades ocupacionales que desarrollamos en el Programa para la Mejora de la Empleabilidad, muy vinculadas al Autoempleo artesano-textil. Para especialidades como Cocina y Hostelería pretendemos un trabajo en red con Instituciones especializadas que forman parte de la Red Aragonesa de Entidades de Inclusión Social a la que pertenecemos.

Incluimos también el desarrollo de prácticas laborales no remuneradas con el fin de desarrollarlas en un ámbito estrictamente laboral y fundamentalmente con el comercio minorista.

Básicamente definimos la intermediación laboral como el conjunto de acciones que tendrían por objeto poner en contacto a los oferentes de trabajo, con las personas formadas y motivadas para el empleo participantes en el proyecto.

Para ello pretendemos que la Prospección Empresarial que proponemos, gestionada por colaboradores especializados que actuarán como prospectores empresariales , vinculados profesionalmente a los sectores indicados y entendiendo su trabajo como una línea transversal a lo largo de nuestra actividad que posibilite el establecimiento de contactos y vínculos más o menos estables con empresas para poder trabajar con ellas y cubrir las necesidades que les vayan surgiendo en temas de formación y empleo.