

**“CONSTRUYENDO EL FUTURO DE NUESTROS  
JÓVENES:”**

**Mejora de la empleabilidad de jóvenes en  
situación o riesgo de exclusión social**

fundación **integra**  
desde 2001



### **DATOS DE LA ENTIDAD:**

NOMBRE: **FUNDACIÓN INTEGRA**

C.I.F.: G-80051108

NATURALEZA JURÍDICA DE LA ORGANIZACIÓN: Fundación (entidad sin ánimo de lucro)

FECHA DE CREACIÓN: 17 de mayo de 2001

DOMICILIO SOCIAL: Rosario Pino 18, 1º puerta 1. Madrid. CP 28020

NOMBRE DEL REPRESENTANTE: Ana Muñoz de Dios Castro

Nº TELÉFONO: 915713155

EMAIL DE CONTACTO: [administracion@fundacionintegra.org](mailto:administracion@fundacionintegra.org)

WEB: [www.fundacionintegra.org](http://www.fundacionintegra.org)

### **BREVE HISTORIA Y OBJETIVOS DE LA ORGANIZACIÓN**

Fundación Integra nació en el año 2001 con el objetivo de dar una nueva oportunidad a aquellas personas que, por diferentes circunstancias, no disfrutaban de una integración plena en la sociedad. En sus más doce años de existencia, **Fundación Integra** se ha consolidado como una organización que trabaja a favor de la inserción laboral de **jóvenes en riesgo de exclusión**, ex drogodependientes, mujeres víctimas de violencia de género, mujeres traficadas, mujeres prostituidas, reclusos y ex-reclusos, personas con discapacidad y, en general, de todos los colectivos que, por diversas razones, se encuentran en situación o grave riesgo de exclusión social, ya que consideramos que **el empleo** es la herramienta clave para dejar atrás un pasado y empezar una nueva vida.

Nuestra actuación como agente intermediario entre más de **100** empresas colaboradoras (como Eulen, ACS, Indra, Acciona, Ferrovial, Grupo Vips, OHL, entre otras) que creen en nuestro proyecto y más de **120** ONG y entidades sociales públicas y privadas que apoyan a

estos colectivos, ha sido un factor determinante para lograr **4.600** contrataciones desde nuestros inicios.

Debido al éxito obtenido durante toda nuestra trayectoria, Fundación Integra ha expandido su red de acción desde Madrid, lugar de inicio de nuestra actividad, a las provincias de Barcelona, Valencia, Sevilla e Islas Baleares.

Pero la razón de ser de Fundación Integra va más allá de la mera inserción laboral, ya que tiene como **objetivo primordial la recuperación integral de la persona**, es decir, conseguir que la persona vuelva a sentirse merecedora del respeto de los demás y, de esta manera, sentirse como un miembro más de la sociedad. Para la Fundación, un puesto de trabajo es la llave maestra que abre las puertas de la **integración y la igualdad** ya que, gracias a él, las personas se sienten útiles, consiguen una independencia económica y establecen nuevas relaciones sociales.

Para llevar a cabo su cometido, Fundación Integra ha desarrollado Programas de Formación, Coaching y Empleo junto a varias entidades privadas y públicas, así como la elaboración de estudios y publicaciones y la participación en seminarios, foros y congresos, entre otras muchas acciones divulgativas de su labor y de la importancia de integrar laboralmente a estos colectivos.

## **DATOS DESTACADOS OBTENIDOS EN 2012**

El principal logro que ha conseguido Fundación Integra ha sido alcanzar la cifra de **4.600 contrataciones** durante sus más de doce años de existencia de las cuales **2.000 (43%)** son contrataciones de jóvenes menores de 35 años. Centrándonos en el año 2012, se han logrado **926** inserciones laborales de personas pertenecientes a colectivos en situación o riesgo severo de exclusión de las cuales **372** corresponden a jóvenes. Y en lo que llevamos de 2013, la cifra se sitúa en **417**. Pero el verdadero logro de Fundación Integra va **más allá** de la inserción laboral ya que, detrás de cada nueva contratación, **hay una persona que empieza una nueva vida y deja atrás su pasado** de sufrimiento, soledad y marginación.

Otro de los motivos que nos anima a trabajar cada día con más esperanza e ilusión es el **elevado índice de satisfacción** con el que los Responsables de Recursos Humanos de las empresas que colaboran con nosotros valoran el trabajo realizado por nuestros candidatos. Sus valoraciones son positivas en un **90%** de los casos coincidiendo en la opinión de la completa integración de estos trabajadores en la plantilla de trabajo. Los estudios que hemos llevado a cabo nos permiten afirmar que los índices de absentismo y rotación de estos perfiles son muy bajos.

Por otro lado, Fundación Integra ha recibido varios reconocimientos públicos durante su trayectoria. El último ha sido el **premio Proveedores Línea Directa Aseguradora 2012, III Edición** También este año hemos recibido el **premio Corresponsables 2012** a la categoría entidad sin ánimo de lucro. Podemos mencionar también el **premio Fundación Randstand**

**2010** (categoría Institucional), como Finalista en reconocimiento a su labor a favor de la inclusión social.

Además, Fundación Integra recibió en el año 2006 el **Premio a la Excelencia en Inserción Laboral**, otorgado por la Agencia de la Comunidad de Madrid para la Reeducción y Reinserción del Menor Infractor. Este galardón reconocía nuestra implicación en la inserción laboral de jóvenes en riesgo de exclusión social.

Por último, Fundación Integra se enorgullece de haber conseguido realizar una exitosa labor de **sensibilización** en el mundo de la empresa ya que, cada año, son más las empresas que quieren colaborar con nuestro proyecto. En 2012 se han sumado más de una veintena de entidades cifra que, por sí misma, avala nuestro trabajo y profesionalidad.

### **DATOS DEL PROYECTO:**

#### **NOMBRE DEL PROYECTO:**

***“CONSTRUYENDO EL FUTURO DE NUESTROS JÓVENES: MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD DE JÓVENES EN SITUACIÓN O RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL”***

#### **JUSTIFICACIÓN DEL PROYECTO**

La actual crisis económica y financiera que llevamos arrastrando desde el año 2008 sigue azotando con fuerza nuestro país, uno de los más perjudicados dentro del espacio europeo. Las consecuencias de esta crisis repercuten en incontables aspectos de nuestra economía y de nuestra sociedad pero, si podemos destacar uno en particular, éste es el **DESEMPLEO**. Los datos más recientes sitúan la tasa actual de desempleo en el **27%** de la población activa, es decir, 1 de cada 4 personas en edad de trabajar **NO PUEDE HACERLO** y, en concreto, en el caso de los jóvenes, tenemos que elevar esta cifra al **57%** de los mismos. Cifra que evidencia, sin necesidad de explicación alguna, la perspectiva negativa de nuestra sociedad en un futuro próximo.

El punto de partida de este proyecto nace al comprobar la dificultad añadida que estos jóvenes tienen para lograr un empleo y, por tanto, para integrarse en la sociedad. Su pasado, su entorno y su desestructuración familiar ha condicionado su presente y pretendemos que no condicione también su futuro.

Cuando estos jóvenes llegan a nosotros derivados de sus ONG, se sienten incapaces de abordar el reto de la incorporación laboral, **carecen de las habilidades sociales y laborales** necesarias para afrontar con éxito el proceso de búsqueda de un empleo, carecen de **responsabilidad** y de la falta de visión necesaria para conocer las consecuencias de sus actos. Asimismo, la mayor parte de ellos carece de experiencia laboral, y del conocimiento de las obligaciones inherentes a toda relación laboral.

Por todo ello, consideramos esencial la **formación previa** al proceso de búsqueda de empleo, ya que sin trabajar todas estas carencias, su incorporación al mundo laboral sería un completo fracaso.

Todas estas razones son las que, a pesar de las enormes dificultades, nos empujan a trabajar cada día para conseguir cambiar esta situación. Creemos que los grandes logros son la suma de pequeñas metas conseguidas y, por tanto, miramos el futuro con optimismo e ilusión, haciendo todo lo que está en nuestras manos para ayudar a las personas que más lo necesitan. Fundación Integra quiere apoyar a estos jóvenes en situación o riesgo de exclusión, **a través de su participación en la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven**, como entidad adherida a la misma, a que encuentren un empleo que permita cambiar el rumbo de sus vidas. Cada minuto transcurrido fuera del mercado es un minuto que juega en su contra y que dificulta exponencialmente sus posibilidades de reinserción.

Por eso, desde Fundación Integra queremos ofrecerles una oportunidad que los iguale a los demás, permitiendo **rescatar su talento y capacidades** para ponerlos a disposición de la sociedad.

Queremos recuperar su ilusión por el futuro y la esperanza en una oportunidad que les permita demostrar su valía a ellas mismos y a los demás.

## **OBJETIVO GENERAL**

El principal objetivo que persigue nuestro proyecto de participación en la **Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven** es mejorar la empleabilidad de jóvenes en situación o riesgo de exclusión social, a través de un completo programa de formación pre laboral, que les permita mejorar sus posibilidades de acceso al empleo y, de esta manera, poner fin a su pasado e iniciar una nueva vida a través del empleo.

## **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

1. Dotar a jóvenes en situación o riesgo de exclusión de **herramientas y habilidades socio laborales** necesarias para superar con éxito procesos de selección y fomentar el **Emprendimiento**
2. Potenciar la motivación personal y **sacar a la luz las fortalezas** de los beneficiarios para que sean capaces de superar los momentos de frustración derivados del proceso de búsqueda de empleo
3. **Empoderar** a nuestros beneficiarios: reforzar su autoestima y auto eficacia para que se conviertan en **líderes de su propio futuro**
4. Proporcionar a los participantes formación en distintas áreas (**legal, financiera e informática**), que les permitan sentirse seguros y con las riendas de su vida
5. **Apoyar a los beneficiarios** en el proceso de búsqueda activa de empleo en el mercado laboral, realizando acciones de seguimiento y tutorías personalizadas, logrando el

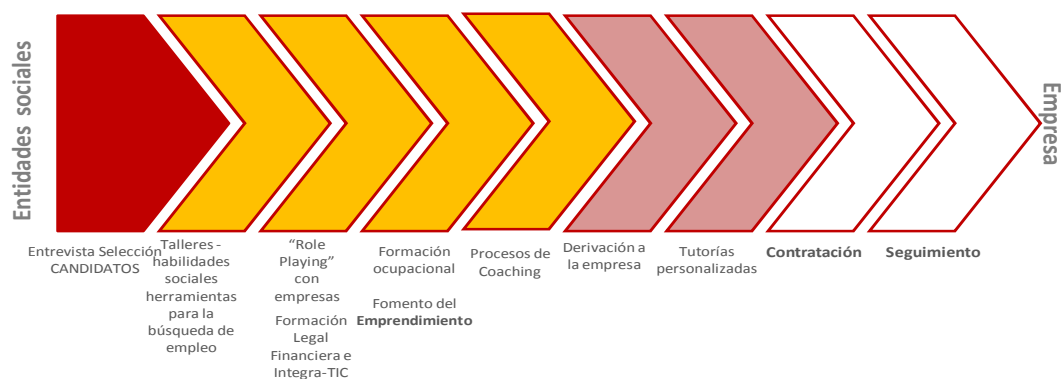
máximo número de inserciones laborales posibles. Asimismo, se facilitará a los participantes interesados en la línea del Emprendimiento la posibilidad participar en cursos sobre este tema

6. **Sensibilizar** a las empresas de la importancia y beneficios que conlleva la contratación de estos colectivos, contribuyendo al enriquecimiento de sus políticas de Responsabilidad Social Corporativa
7. En el terreno social más genérico, este proyecto pretende contribuir a la creación de una **sociedad más igualitaria**, que brinde oportunidades a todos sus miembros teniendo en cuenta sus capacidades y no su pasado

## DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO -ACCIONES

Nuestro proyecto **“Construyendo el futuro de nuestro jóvenes”** dentro de la Estrategia para el Emprendimiento y Empleo Joven pretende mejorar la empleabilidad de jóvenes en situación o riesgo de exclusión, con el fin facilitar su acceso al mercado laboral. Y, para ello, vamos a trabajar con ellos todo el proceso de búsqueda de empleo, incluyendo la opción del Emprendimiento, desarrollando las siguientes acciones:

### Formación Pre-laboral



El proceso de entrada y selección de nuestros beneficiarios es continuo, comprendiendo toda la duración del programa y simultaneándose con el resto de actuaciones que empezarán a trabajarse con los beneficiarios ya seleccionados.

**a- Información del programa, entrevistas y selección de candidatos:**

- ✓ Información de nuestra participación en la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven a nuestros colaboradores: empresas, ONG y entidades sociales, tanto privadas como públicas. De hecho, queremos destacar la estrecha relación de colaboración que mantenemos con la Dirección General de la Mujer de la Comunidad de Madrid, los Puntos Municipales de Violencia de Género, etc.
- ✓ Selección de candidatos a través de entrevistas personales
- ✓ Información del programa formativo

**b- “Rescatando Talento”: Formación en habilidades sociales y herramientas para la búsqueda de empleo:**

Fundación Integra va a trabajar con los beneficiarios ayudando a retejer sus creencias básicas y su creencia en un mundo justo, así como a recuperar su capacidad de confiar en los demás y en su propio valor personal.

A través de distintos talleres en habilidades sociales, orientación laboral, motivación, actitud, etc., estas personas conseguirán, fundamentalmente un cambio en términos de creencias en sus posibilidades, en sus capacidades y en su confianza de encontrar un trabajo que normalice sus vidas.

De esta manera, pretendemos reestructurar el esquema que tienen del mundo y que se sientan preparados para aflorar sus capacidades latentes y desarrollar plenamente todo su potencial.

Trabajaremos para que, apoyándose en la identificación de sus fortalezas, logren crecer a partir de su experiencia anterior y lleguen a ser la persona que realmente quieren y pueden ser.

- ◆ **Talleres habilidades sociales:** en estos talleres se trabajarán los siguientes aspectos:
  - ✓ Tipos de comunicación: verbal, para verbal y no verbal
  - ✓ Pérdida de información: negarse a comunicar
  - ✓ Responsabilidad: definición, actitudes para generar confianza y sentido de responsabilidad en la empresa
  - ✓ Trabajo en equipo: eficacia de un equipo, qué nos aporta trabajar en equipo
  - ✓ Motivación: intrínseca y extrínseca
- ◆ **Talleres de herramientas para la búsqueda de empleo:**

Son cursos sobre cómo superar con éxito una entrevista de trabajo y cómo actuar en una dinámica de grupo, que permitirán a nuestros participantes desarrollar habilidades imprescindibles a la hora de enfrentarse a estos procesos:

- Aspectos relevantes que influyen en una entrevista de trabajo:
  - ✓ Imagen, actitud y aptitud
  - ✓ La entrevista de trabajo: objetivo y fases; cómo actuar en cada una de ellas
  - ✓ La entrevista por competencias: qué es, en qué consiste y cómo debo responder adecuadamente; qué debo transmitir; cómo potenciar mis competencias y habilidades
  - ✓ La motivación y la ilusión por el puesto: factores clave
  - ✓ Preguntas frecuentes en una entrevista de trabajo
  - ✓ Dinámica de Grupo: qué es y en qué consiste; qué se espera de mí; qué aspectos se evalúan; cómo debo actuar
  
- Taller práctico sobre cómo identificar nuestras propias competencias y cómo potenciarlas:
  - ✓ Cuestionario individual y personal sobre nuestras actuaciones, conductas y comportamientos en determinadas áreas de nuestra vida
  - ✓ Puesta en común de las prácticas realizadas
  - ✓ Análisis de los comportamientos y conductas
  - ✓ Definición de las competencias analizadas
  - ✓ Identificación de las competencias derivadas de las conductas y comportamientos
  - ✓ Análisis de las diferentes formas de potenciación de dichas competencias

#### **c- “El Secreto del Triunfo”:**

Sesiones formativas en las que profesionales de RRHH de empresas colaboradoras tratarán de acercar el mundo de la empresa a nuestros beneficiarios, en aspectos tan importantes como dónde enviar el CV, en qué se fijan las empresas cuando lo reciben, cuáles son los aspectos generales de un candidato y de su CV a los que se les concede más valor, cuáles son los aspectos que hacen que un candidato resulte descartado en una entrevista de selección (ej. Vestimenta, llegar tarde sin avisar, etc.)

#### **d- Formación Legal y Financiera**



Estos cursos poseen un carácter eminentemente práctico e interactivo, y estarán abiertos a todas las dudas y sugerencias que los participantes quieran plantear, pudiendo así **adaptar el contenido de la sesión a las necesidades reales** de los participantes y conseguir, de esta manera, un mayor aprendizaje.

- Formación en Materia Legal:

Los objetivos a alcanzar con estas sesiones son los siguientes:

- ✓ Transmitir a los participantes ideas y conceptos básicos de Derecho Laboral
- ✓ Exponer y explicar las obligaciones y derechos de un trabajador
- ✓ Interpretación de un contrato laboral, nómina, cotización a la SS, IRPF...

- Formación en Materia Financiera:

Esta formación persigue como objetivo fundamental que los participantes logren un aprendizaje significativo de los conceptos financieros más básicos que les ayuden en su día a día y en su incorporación al mercado laboral.

Como contenidos concretos podemos destacar:

- ✓ Conociendo mi relación con el dinero: mi perfil personal
- ✓ Controlando mi presupuesto
- ✓ Un extracto del banco: conceptos básicos
- ✓ Utilizando medios de pago: tarjetas de débito y crédito; sus costes
- ✓ Alquileres y préstamos: información relevante
- ✓ Utilizando medios de pago: tarjetas de débito y crédito; sus costes

**e- “Integra-TIC”**

Formación Informática básica, adaptada al nivel de nuestros participantes, que les permitirá aprender o mejorar sus conocimientos en una materia tan necesaria hoy en día.

Las sesiones serán prácticas, por lo que cada asistente dispondrá de un ordenador durante todo el proceso formativo. Queremos insistir en que los contenidos se adaptarán al nivel requerido por los participantes.

**f- Formación ocupacional a través de dinámicas formativas**

Fundación Integra cuenta, entre sus empresas colaboradoras, con algunas que ofrecen cursos de formación ocupacional a los jóvenes, bien entidades especializadas en formación, o bien las propias empresas que desean formar a sus futuros trabajadores.

Esta formación teórico-práctica permitirá a nuestros jóvenes adquirir los conocimientos y experiencia práctica necesarios para el desempeño de determinados puestos de trabajo (ej., camarero).

Gracias a estas sesiones formativas, los jóvenes aumentan notablemente su empleabilidad, y pueden pasar a formar parte de las bases de datos que las empresas utilizan para la cobertura de sus vacantes.

#### **g- Emprendimiento y Autoempleo**

Tal y como hemos comentado en los objetivos de nuestro proyecto, desde Fundación Integra ofreceremos a los participantes la posibilidad de explorar el Emprendimiento y el Autoempleo. Se organizarán sesiones sobre este tema y aquellos participantes que estén interesados en esta línea, se les ofrecerá la posibilidad de acceder a cursos de formación en **Emprendimiento** gratuitos, gracias a la colaboración de una renombrada empresa de formación, con la que hemos firmado un convenio de colaboración.

#### **h- Coaching individual**

Fundación Integra ofrecerá, en aquellos casos que considere más necesarios, la posibilidad de participar en algunas sesiones de coaching individual, siempre que la persona esté interesada en ello.

Con estas sesiones pretendemos reforzar la autoestima de los beneficiarios, así como ayudarles a encontrar respuestas a sus propias preguntas e inquietudes, a conocerse mejor, a experimentar nuevas situaciones y descubrir nuevas formas de alcanzar sus metas.

Cada usuario interesado participará en una media de 8-10 sesiones, ajustándose el número de ellas a cada caso en particular y al grado de avance detectado por el Coach en la marcha de las realizadas.

#### **i- Fase de intermediación e inserción laboral:**

Los técnicos de empleo de Fundación Integra se encargará del diseño y ejecución de las siguientes actividades:

- ✓ Prospección de recursos: contacto con las empresas colaboradoras para conocer los perfiles de los puestos vacantes
- ✓ Gestión y atención de ofertas laborales: envío de los candidatos que cumplen el perfil requerido por cada oferta de la empresa
- ✓ Inserción laboral: concertación de entrevistas de trabajo con las empresas y acompañamiento en la inserción
- ✓ Seguimiento de los procesos de selección en cada empresa

#### **j- Tutorías personalizadas y seguimiento de la contratación:**

Todos los participantes en el programa tienen asignado un técnico que se encargará de realizar el seguimiento de su itinerario de inserción. Este seguimiento se realizará al menos una vez al mes mediante contacto telefónico o reunión presencial, en función de las circunstancias y requerimientos de cada participante.

Asimismo, cuando se produzca la incorporación en la empresa, se realizará un seguimiento durante el primer mes para apoyar, reforzar y ayudar a la persona contratada en todo aquello que necesite con el fin de superar con éxito el periodo de prueba.

Posteriormente, se realizarán seguimientos periódicos para reforzar la estabilidad de la contratación, así como obtener, por parte de la empresa contratante, la valoración del desempeño del candidato incorporado.

### **BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA**

Los **beneficiarios directos** de este proyecto son **jóvenes en situación o riesgo de exclusión social**.

Como cifra estimada de beneficiarios directos, podemos hablar de 600 jóvenes, aunque estas cifras.

Pero además de los beneficiarios directos, podemos hablar de los **beneficiarios indirectos**, que son las personas que componen el entorno familiar de las personas con las que trabajaremos en nuestro proyecto, pudiendo hablar de una media de 4 personas por cada una de ellas (hijos, padres, hermanos, pareja, personas a su cargo...). Por tanto, el número estimado de beneficiarios indirectos sería **2.400** durante toda la duración del programa.

Los beneficios obtenidos por nuestros participantes se traducen de manera inmediata en una mejora del entorno más cercano: círculo familiar y relaciones sociales y familiares.

### **ÁMBITO GEOGRÁFICO DE LA ACTUACIÓN**

Queremos que nuestro proyecto tenga la máxima repercusión a nivel nacional, por lo que se llevará a cabo en todas las provincias en las que trabaja Fundación Integra: Madrid, Barcelona, Valencia, Castellón, Sevilla e Islas Baleares.

### **TEMPORALIDAD**

El proyecto de colaboración con la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven se iniciará el 1 de enero de 2013, y tendrá la duración estipulada por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social (hasta 31 de diciembre de 2016). Durante todos estos meses desarrollaremos todas las acciones programadas y evaluaremos los resultados obtenidos. A la vista de los mismos, diseñaremos y reforzaremos las actuaciones necesarias implementarlo en periodos sucesivos, según acuerdos futuros, maximizando los resultados del mismo.

## MEDIOS HUMANOS Y MATERIALES

Para el éxito de nuestro proyecto, es importantísimo el **compromiso** de las empresas participantes quienes, creyendo y confiando en nuestro trabajo, mantienen acuerdos de colaboración con nosotros, que posibilitarán la inserción de nuestros candidatos.

Fundación Integra **garantiza y certifica** la utilización de **todos los medios materiales y humanos** necesarios para el correcto desarrollo del proyecto: viajes, desplazamientos, personal, comunicaciones, instalaciones (tanto su oficina de Madrid, como espacios adecuados en las distintas provincias en las que se implementará el proyecto), suministros, equipamiento y mantenimiento informático, material técnico y fungible, etc.

Contaremos con el personal adecuado para desarrollar las distintas actuaciones: técnicos de empleo con la formación y experiencia adecuadas, un formador/preparador laboral, un administrativo y demás personal de apoyo necesario para el correcto desarrollo de nuestro programa.

Asimismo se dispondrá de los equipos informáticos adecuados (fijos y portátiles) para el uso tanto del personal como de los beneficiarios en los distintos talleres de formación, fotocopiadora, fax, material técnico y de oficina, adecuado y coherente para los procesos formativos, telefonía fija y móvil, internet, desplazamientos a las distintas ciudades, etc.

## VIABILIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN UN FUTURO

Fundación Integra lleva trabajando la integración laboral desde su nacimiento en el año 2001, habiéndose conseguido **4.600** contrataciones en empresas como Grupo Eulen, OHL, Acciona, Grupo Vips, Ferrovial, Indra, Carrefour, FCC, ACS, Cofares, Palladium, Barceló, entre otras. Estos resultados han sido posibles gracias a un proceso de colaboración en red con más de 120 ONG y otras entidades sociales que nos derivan a sus candidatos y más de 100 empresas que, creyendo en nuestra Misión, depositan su confianza en nuestra profesionalidad avalada por los años y nos ayudan a llevarla a cabo.

Sin el trabajo desarrollado por todas estas entidades, nuestra labor no sería posible.

La Fundación cuenta con una sede en Madrid, con el personal y con todos los medios materiales necesarios para el desarrollo de su actividad a nivel nacional, realizando también labores de intermediación en las provincias de Barcelona, Valencia, Castellón, Sevilla e Islas Baleares. El trabajo en estas ciudades se organiza desde Madrid, aunque los técnicos de empleo, formadores y demás personal necesario se desplazan todas las semanas a estas provincias para realizar las entrevistas a candidatos, sesiones formativas, visitas a ONG, visitas a empresas, etc.

Creemos, por tanto, que Fundación Integra cuenta con el *know how* suficiente para ejecutar este proyecto, garantizar su viabilidad técnica y humana y, por tanto, conseguir los resultados esperados: **ofrecer una nueva vida a jóvenes en situación de exclusión social**.

Por otro lado, Fundación Integra dispone de los fondos necesarios para su financiación, procedentes de las cuotas patronales, lo que garantiza la viabilidad económica del proyecto.

Además de la ayuda de nuestro Patronos, trataremos de conseguir la financiación necesaria para llevarlo a cabo en ejercicios futuros, financiación procedente de entidades públicas o privadas que crean en nosotros, en nuestro trabajo, y deseen colaborar para que sigamos luchando contra la exclusión y creando, de esta manera, una sociedad más justa.

## **EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PROYECTO**

El proceso de evaluación y seguimiento del proyecto se llevará a cabo en diferentes frentes:

- a.- Todos los participantes tendrán asignado un tutor/a que se encarga de realizar el seguimiento de su itinerario de inserción. Este seguimiento se realizará mediante contacto telefónico o reunión presencial, según las circunstancias y, como mínimo, una vez al mes.
- b.- Se valorará la evolución de la persona tras los cursos de formación sobre habilidades sociales y laborales impartidos. También se valorará la formación legal y financiera, de acuerdo con los informes y evaluaciones que se realizarán durante el proceso.
- c.- Los tutores/as a su vez, estarán en contacto con los Responsables de RRHH de las empresas a las cuales sean derivados los participantes en el proyecto, para evaluar los resultados de las entrevistas realizadas, motivos por los que no resulten seleccionados, detección de los aspectos de mejora, etc.
- d.- En el caso de producirse la incorporación en la empresa, el seguimiento se realizará desde el primer mes para apoyar y reforzar a la persona recién incorporada en todo aquello que necesite con el fin de superar con éxito el periodo de prueba. Posteriormente se seguirán realizando contactos periódicos, tanto con el trabajador como con la empresa, para confirmar que el desempeño en el puesto de trabajo está siendo satisfactorio y por tanto, la valoración positiva.

Al finalizar el proyecto, Fundación Integra entregará una **memoria final** que contendrá una parte explicativa de las actividades realizadas, una evaluación global de los resultados del programa y un análisis de la repercusión directa de todas las acciones realizadas en la vida de nuestros beneficiarios. Los indicadores planteados son:

- ✓ Nº de personas participantes en el programa
- ✓ Resultado y valoración de las acciones formativas realizadas en habilidades socio laborales y orientación laboral (“Rescatando Talento”)
- ✓ Resultado y valoración de las acciones formativas realizadas en Educación Legal, Financiera e Informática
- ✓ Valoración de las sesiones de coaching impartidas
- ✓ Nº personas participantes en los cursos de formación ocupacional
- ✓ Nº de contrataciones conseguidas y número de jóvenes que optan por la vía el Emprendimiento

- ✓ Nº de valoraciones positivas en el desempeño del puesto de trabajo
- ✓ Nº de períodos de prueba no superados, despidos o abandono por parte de los candidatos