

UCRANIA

LA SITUACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO.¹³

En el mes de enero la situación en el mercado de trabajo no ha mostrado cambios importantes, lo cual, según los expertos en materia de trabajo, se debe a la tradicional pasividad tanto de los empleadores como de los parados durante las fiestas de Navidad, a lo que este año se han sumado las elecciones presidenciales, reduciendo aun más los movimientos del mercado. Así, a fecha 11 de enero en Ucrania había 19.000 empleadores registrados, mientras que 10 días después su número había ascendido a 22.000.

El personal más solicitado en el mes de enero ha sido del sector de ventas, la cantidad de ofertas de trabajo en este sector aumentó un 40% en el último trimestre del año 2009, de los que la gran parte provenían de centros comerciales. A principios del año 2009 en el sector de ventas también se observaba una cantidad importante de ofertas, la existencia de las cuales, sin embargo, se explicaba por los bajos salarios que se ofrecían y el escaso interés que tenían los trabajadores en conservar dichos puestos de trabajo. Esta tendencia, empero, comenzó a cambiar a partir de mediados del año, algo que está relacionado con la entrada al mercado de Ucrania de varias cadenas de supermercados nacionales e internacionales que han abierto varios centros comerciales, la mayoría en la capital del país, Kiev. Los centros de empleo y las agencias de personal afirman además que hubo más ofertas que solicitudes de empleo en áreas de producción (ingenieros, mecánicos) y servicios (publicidad, marketing, medicina).

Sin embargo, y pese a la relativa estabilidad del mercado de trabajo, se observaron varios hechos que repercutieron o repercutirán en el futuro inmediato de manera negativa, aunque no de manera directa. Así, el 1 de enero de este año entró en vigor la prohibición de publicidad de bebidas alcohólicas y tabaco en los medios de comunicación impresos, por lo que varias editoriales han tenido que cerrar o restringir la publicación de revistas (sobre todo, de entretenimiento y ocio) y diarios y se espera que las reducciones de personal lleguen a principios del mes de marzo. Sigue siendo complicada la situación de las concesionarias de autos de alto y mediano precio, ya que es el sector de mercado de coches más afectado por la crisis en el año 2009, cuando las ventas experimentaron una caída abrupta y que parece haberse convertido en una recesión que de momento no ha demostrado tendencias de mejora.

En cuanto al estado general del mercado de trabajo los expertos pronostican un aumento del 15-20% de la cantidad de ofertas de trabajo en el mes de marzo, relacionándolo con la puesta en marcha de nuevos proyectos de inversión, no descartando, por otra parte, un aumento significativo del paro, por las consecuencias del difícil año económico pasado y el hecho de que los despidos y las reducciones

¹³ Ftes. BIZ.LIGA.net, UTRO.ua, Comité Estatal de Estadística de Ucrania (ukrstat.gov.ua), elaboración propia.

de personal no suelen llevarse a cabo en época de fiestas. Cabe destacar que la mayoría de los especialistas laborales condicionan la evolución positiva del mercado de trabajo con la estabilización de la situación política de Ucrania después de las elecciones presidenciales. A continuación se presenta un breve estudio de dos sectores que más puestos de trabajo han generado en los años 2007-8, años que precedieron la crisis económica que aun atraviesa Ucrania.

Construcción.

El sector de la construcción está en crisis desde finales del año 2008 y, de momento, la situación no parece mostrar mejora alguna. El Ministerio de Desarrollo Regional y Construcción de Ucrania ha comunicado que en el año 2009 ha sido construido 2,5 veces menos de edificios que en el año anterior y dos tercios de las construcciones están congeladas por falta de medios. Debido a que se trata, la mayoría de las veces, de empleo sumergido, se dificulta sustancialmente la tarea de llevar estadísticas del número real de trabajadores vinculados con la construcción, así como de la evolución de éste. Los expertos afirman que la mayoría de las ofertas de empleo para trabajadores de la construcción vienen de las áreas suburbanas, donde particulares construyen sus propias viviendas, a menudo, sin regularizar las relaciones con los trabajadores contratados. Esta demanda de mano de obra se explica también por la alta inestabilidad del empleo ofrecido, debido a que el volumen de trabajo a realizar es limitado.

En lo que a grandes empresas de construcción se refiere, tanto los empresarios como los trabajadores depositan sus esperanzas en las instalaciones del EURO-2012 que se vayan a construir este año, ya que el número de éstas es más que significativo, tratándose no solo de instalaciones deportivas, sino de hoteles, carreteras y, el caso de Lvov, nuevos aeropuertos. La ya mencionada entrada de grandes cadenas de supermercados a Ucrania también es un indicio esperanzador para las constructoras, ya que se espera que la construcción de los centros comerciales para superficies de estas multinacionales en Ucrania se haga con mano de obra nacional.

El sector inmobiliario está estrechamente relacionado con él de la construcción, por los que los problemas de éste son consecuencia directa de la crisis en la construcción. La congelación de edificaciones, la falta de liquidez y la fuerte reducción del número de compradores a raíz de la reducción de créditos hipotecarios ha hecho que los agentes inmobiliarios se conviertan en los trabajadores más demandados del sector, ya que las ventas, que habían sido abundantes en los años anteriores, fueron más que escasas en todo el año 2009. Sin embargo la Unión de Especialistas Inmobiliarios de Ucrania prevé que los primeros meses de este año van a ser especialmente duros para el sector ya que el número de operaciones inmobiliarias en lo que va de este año ha sido 4 veces inferior al del mes de diciembre de 2009 y no se esperan cambios positivos antes del mes de abril.

Finanzas.

Los expertos en área de finanzas han destacado una tendencia positiva en la demanda de empleados por parte de los bancos, que comenzó a principios de septiembre del año pasado y continuó hasta finales del mes de diciembre. Los bancos, destacan los expertos, ofrecían trabajo a gerentes, especialistas para los departamentos de morosos y personal informático. Éstos últimos han sido los más perjudicados del sector por la crisis, junto con los analistas de mercado y los especialistas de créditos. Sin embargo, debido a que prácticamente todas las entidades bancarias comenzaron a tener problemas con sus servicios automáticos y “online” a mediados de 2009, la demanda de estos especialistas se vio en alza durante el último trimestre del año.

A pesar de las tendencias positivas registradas al final de 2009, en el mes de enero prácticamente no se han abierto plazas en el este sector. Dicha situación se explica por el aplazamiento de contratación prevista para el 2010, ya que la mayoría de los bancos han decidido posponer la contratación hasta la segunda mitad del año. Otra de las medidas de las entidades financieras, según los expertos laborales y los jefes de Recursos Humanos, ha sido redistribuir las tareas y la plantilla actual de manera que las necesidades de personal para el año en curso sean cubiertas con los empleados ya contratados. Debido a estas medidas en los bancos que contrataban personal en enero de este año llegó a haber 100 personas por una oferta de empleo, en su mayoría, empleados no vinculados con la dirección. Los expertos coinciden en que esta situación no podrá ser cambiada hasta que sea restaurada la confianza de los ciudadanos en el sistema bancario, que se vio fuertemente afectada por la negativa de los varios bancos a devolver los plazos fijos a principios del año pasado y por la “administración provisional” del Banco Nacional de Ucrania de bancos con problemas de fondos, algo que muchos analistas calificaron de quiebra encubierta.