

BASES Y TIPOS DE COTIZACIÓN 2013

CUOTAS

RV (Seguro de pensiones)	18,90% (9,45 + 9,45)
AV (Seguro de desempleo)	3 % (1,5 + 1,5)
KV (Seguro de enfermedad)	15,5% (8,2 trabajador y 7,3 empresa)
PV (Seguro de dependencia)	2,05 % (1,025 + 1,025)
- Trabajador mayor de 23 años, sin hijos	2,30% (trabajador: 1,275% / 1,025% empresa)
- Pensionistas:	
o con al menos un hijo:	2,05%
o sin hijos, nacido después del 1.1.40:	2,30%

BASES MÁXIMAS DE COTIZACIÓN (BEITRAGSBEMESSUNGSGRENZEN)

RV u. AV (Seguros de Pensiones y Desempleo):(mes/año)	5.800,00 / 69.600,00 €
KV u. PV (Seguros de Enfermedad y Dependencia):	3.937,50 / 47.250,00 €
Tope para el seguro obligat. de enfermedad y dependencia:	4.350,00 / 52.200,00 €

ÍNDICE DE REFERENCIA (BEZUGSGRÖSSE)

2.695,00€/mes o 32.340,00 €/año

MINIJOBS/MINIEMPLEOS:

Límite salario por miniempleo 450€/mes / 5.400€ año

Cuotas a cargo solamente del empleador:

Global	RV (Seguro de pensiones):	15 %
Global	KV (Seguro de enfermedad):	13 %
Global	Impuestos:	2 %
	Total:	30%
En hogares privados:		
Global	RV (Seguro de pensiones):	5 %
Global	KV (Seguro de enfermedad):	5 %
Global	UV (Seguro de accidentes):	1,6%
Global	Impuestos:	2 %
	Total:	13,60 %
	Seguro para el pago de la Incap. Lab. Transitoria	0,74 %
Para garantizar los derechos del Seguro de Pensiones:		
	Cuota del trabajador/a:	3,90 %
	En hogares privados:	13,90 %

MIDIJOBS/midiempleos/GLEITZONE

De 450,01 a 850,00€

Cuotas reducidas del trabajador/a por los ingresos íntegros comprendidos entre 450,01 y 850,00€ mensuales.